

2022

深圳科士达科技股份有限公司

环境、社会及管治(ESG)报告



目 录

□ 报告书摘要及说明.....	1
□ 2022 年关键责任绩效概览.....	2
□ 总经理致辞.....	3
第一章 关于科士达.....	4
1.1 公司简介.....	4
1.2 发展历程.....	5
1.3 公司战略.....	6
1.4 组织架构.....	7
1.5 企业文化.....	7
1.6 绿色产品介绍.....	8
1.7 绿色发展.....	9
1.8 企业荣誉.....	10
1.9 知识产权.....	11
1.10 2022 年公司发展大事件.....	13
1.11 消费者健康与安全.....	15
第二章 责任治理.....	16
2.1 规范治理.....	16
2.2 社会责任治理.....	19
2.3 社会责任管理模型.....	20
2.4 相关方沟通与回应.....	21
2.5 实质性议题识别与分析.....	22
2.6 公司战略及风险管控.....	24
第三章 以人为本、和谐发展.....	25
3.1 规范用工、维护职工权益.....	26

3.2 员工沟通与参与.....	28
3.3 薪酬福利.....	29
3.4 关爱员工、激发员工活力.....	30
3.5 职工培训与职业发展.....	33
3.6 安全与健康.....	37
第四章 节能减排、绿色发展.....	42
4.1 污染防治.....	42
4.2 绿色环保产品、促进可持续消费.....	53
4.3 光储深融合、迈向碳中和.....	57
4.4 节能减排及碳排放管理.....	60
第五章 商业道德与信息安全.....	62
5.1 诚信经营.....	62
5.2 商业道德.....	63
5.3 信息安全.....	63
第六章 可持续采购.....	66
6.1 供应链可持续发展.....	66
6.2 无冲突矿产.....	66
6.3 供应商开发流程和 CSR 筛选原则.....	66
6.4 供应商的 CSR 审核.....	67
GRI&SDG Standards 指标索引.....	68
意见反馈表.....	75

报告书摘要及说明

本报告是深圳科士达科技股份有限公司向社会公开发布的第四份企业社会责任报告，也是第四份环境、社会及管治（ESG）报告。报告真实反映本公司 2022 年度企业社会责任与 ESG 的发展与实践，旨在帮助利益相关方深入透视本公司的企业运行情况。

编制依据：本报告符合 GRI-2021 标准的“核心”方案编制而成，同时遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并参考了中国社科院 2022 年 7 月 24 日发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》的企业社会责任报告编制要求。

时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

发布周期：本报告为年度报告。上期报告已于 2022 年 12 月发布。

报告范围：包括科士达主要运营、制造工厂及研发中心，部分内容超出上述范围。

报告披露：本报告在科士达 2022 年度报告发布后披露。报告内容所涉及的财务数据与巨潮资讯网于 2023 年 4 月 11 日发布的《深圳科士达科技股份有限公司 2022 年年度报告（2023-010）》相符。财务年报已经独立第三方审计，本报告中提及的金额部分除特别说明外，均以人民币为单位计量。

称谓说明：为便于表述和阅读，报告中的深圳科士达科技股份有限公司根据行文具体情况，简称“科士达”“公司”或“我们”；科士达的控股子公司在报告中简称为“分子公司”。同时对报告中出现的企业名称做了全称及简称的定义，见本报告后的“主要企业名录”。

报告获取：本次报告以中文简体编制，有纸质版和电子版两种形式。其中电子版报告可在科士达官方网站

<https://www.kstar.com.cn/> 企业社会责任模块/下载阅读。

公司名称：深圳科士达科技股份有限公司

公司地址：广东省深圳市高新区科技中二路软件园 1 栋 4 层

制造地址：广东省深圳市光明区玉塘街道田寮社区高新园区西片区七号路科士达科技工业园

邮政编码：518107

联系电话：+86-07551-21389008

电子邮箱：dingjg@kstar.com.cn

2022 年关键责任绩效概览



近三年科士达年报主要会计数据和财务指标

经济绩效		01	总营业收入：4,400,68.95 万元
		02	营业成本：3,608,41.86 万元
		03	总纳税额：16,869.53 万元
		04	财政补贴：3,403.73 万元

项目	2022 年	2021 年	2020 年
营业收入(元)	4,400,689,542.45	2,805,919,771.70	2,422,548,801.93
归属于上市公司股东的净利润(元)	656,477,344.96	373,200,496.33	303,102,677.97
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	608,448,644.69	320,123,962.84	258,270,828.77
经营活动产生的现金流量净额(元)	859,128,295.15	450,439,825.35	374,413,058.96
基本每股收益(元/股)	1.13	0.64	0.52
稀释每股收益(元/股)	1.13	0.64	0.52
加权平均净资产收益率	19.94%	12.72%	11.26%

项目	2022 年末	2021 年末	2020 年末
资产总额(元)	6,220,214,112.67	4,950,552,511.38	4,134,227,158.38
归属于上市公司股东的净资产(元)	3,546,676,257.62	3,062,363,704.42	2,805,610,823.90

环境绩效	单位	2022 年
环保投入金额	万元	376.36
总 GHG 排放量	tCO ₂ e	14132.41
单位产值排放量	kg/CO ₂ 万元	0.0322
总耗电量	千瓦时/年	35,248,487
总耗水量	立方米/年	349,404
危险废弃物排放总量	吨/年	523.49



社会责任绩效	单位	2022 年
总员工人数	人	3818
女性员工占比	%	32.93%
社保购买总额	万元	4757
社保购买率	%	100%
员工培训投入	万元	70
员工培训覆盖率	%	100%

董事长致辞



刘程宇 董事长
深圳科士达科技股份有限公司

2022年，是科士达发展历程中具有里程碑意义的一年。我们见证了全球经济的波动与挑战，也迎来了新能源、数字化转型等历史性的发展机遇。在这一年里，科士达不断深化改革，强化公司治理，积极推动ESG理念的融入与实践，实现了业绩的稳步增长和社会责任的全面履行。科士达始终秉持“客户为本，匠心为质”的企业理念，这一信念如同灯塔，引领我们在复杂多变的市场环境中稳步前行。

客户为本，共筑信任基石

客户是我们最宝贵的财富。我们深知，没有客户的信任与支持，就没有科士达的今天。因此，我们将客户需求放在首位，通过深入了解市场趋势和客户需求，不断优化产品和服务，以超越客户期望为目标。我们致力于为客户提供高可靠的智慧能源整体解决方案，满足客户高品质的能源需求。正是这份对客户的专注与承诺，让我们赢得了市场的广泛认可和客户的长期信赖，逐步成为智慧能源领域可信赖的供应商，为社会、客户、投资者和员工创造价值。

匠心为质，追求卓越品质

“匠心为质”不仅是科士达对产品质量的承诺，更是对工作态度的坚守。我们坚信，只有精益求精、追求卓越，才能打造出真正具有竞争力的产品。因此，在产品研发、生产、销售等各个环节，我们都严格把控质量关，确保每一台产品都能达到最高标准。我们注重细节，不断提升工艺水平和技术含量，力求在每一个细节上都体现出科士达的匠心独运。正是这种对品质的执着追求，让我们在激烈的市场竞争中脱颖而出，赢得了客户的尊重和信赖。2022年，我们的**数据中心机房整体模块化解决方案**入选《国家工业和信息化领域节能技术装备推荐目录（2022年版）》，不仅是对公司多年来深耕数据中心领域的高度认可，更是对公司坚持绿色低碳研发理念、持续创新的肯定。

践行ESG，共筑可持续发展未来

在追求商业成功的同时，科士达也深知自身肩负的社会责任。我们积极响应国家号召，将ESG理念融入企业发展的每一个环节。我们致力于节能减排、绿色生产，推动能源结构转型升级；我们关注员工福利、人才培养，构建和谐劳动关系；我们参与社会公益、回馈社会，积极履行企业公民职责。通过这些努力，我们不仅实现了经济效益和社会效益的双赢，更为可持续发展贡献了科士达的力量。

展望未来，科士达将继续秉承“客户为本，匠心为质”的企业理念，深化ESG实践，推动高质量发展。我们将继续加强与客户的沟通与合作，共同探索新的市场机遇和发展空间；我们将持续加大研发投入和技术创新力度，不断提升产品竞争力和品牌影响力；我们将积极履行社会责任和环保义务，为实现可持续发展和共建美好未来贡献更多的力量。

1

关于科士达

About KSTAR

1.1 公司简介

深圳科士达科技股份有限公司(股票代码: 002518)成立于1993年, 2010年在深圳证券交易所上市, 拥有国家级企业技术中心, 作为国家技术创新示范企业、国家高新技术企业, 专注于数据中心产品, 光伏新能源产品, 电动汽车充电产品, 储能产品的研发制造, 是行业领先的全能方案供应商。

集团总部设在中国深圳南山, 在深圳与福州设立两大研发中心, 并在深圳光明、深圳观澜、广东惠州、福建宁德、江西宜春、越南海防等均建有工业园, 科士达公司成立以来一直专注于电力电子技术及新能源产品研发和制造, 是我国行业领先的数据中心关键基础设施一体化解决方案提供商和新能源产品企业。作为中国不间断电源产业领航者、行业领先的安全用电环境一体化解决方案提供商, 研发和生产的数据中心关键基础设施产品、新能源光伏发电系统产品、储能系统产品、电动汽车充电产品技术处于行业领先水平, 一体化解决方案广泛应用于各行业领域。



科士达作为最早进入数据中心产品及解决方案领域的国内企业之一, 经过多年发展, 已成为目前国内规模最大的研发与制造企业, 是业内数据中心基础设施产品品类最齐全的公司之一。公司自主研发生产的数据中心产品已趋向多元化、集成化、智能化发展, 可提供包括高效模块化不间断电源、精密空调、精密配电、机柜、蓄电池和动力环境监控系统在内的所有数据中心基础设施产品以及适用于不同数据中心规模的一体化解决方案产品, 拥有遍布全球的营销网络, 产品远销全球180多个国家和地区。目前, 科士达数据中心基础设施产品与解决方案已广泛应用于金融、通信、IDC、政府机构、轨道交通、能源电力、先进制造、卫生医疗等行业和领域, 为客户的数据中心关键设施安全稳定可靠运行持续保驾护航。

在新能源光伏发电系统产品方面, 近年来科士达公司依托国家企业技术中心展开技术攻关的同时, 联合浙江大学电气学院重点开展了光伏逆变器核心技术攻关和关键工艺研究, 突破了一系列关键核心技术, 参与了多项光伏发电相关产业技术标准研究及制定。目前, 科士达光伏产品线涵盖1kW-320kW组串式、500kW-6.8MW集中式逆变器等关键设备(逆变器、交直流汇流箱、监控系统、储能系统), 产品拥有突出的应用优势和经过市场检验的高度可靠性, 在我国西北高风沙、高温差地区、巴基斯坦、印度等极高温地区, 俄罗斯、乌克兰等极寒地区, 以及西藏等高海拔地区都有多年运行案例和经验, 是中核、国电投、中广核、国电集团、华能集团、华电集团等众多央企发电集团光伏产品核心选型供应商。

在电动汽车充电与驱动产品方面，科士达充电桩产品包括交流桩、直流桩、分体桩、充电模块和监控系统等产品，凭借高效率、高安全性和高可靠性的技术优势，在公共交通、充电站运营商、车企和房地产领域快速抢占市场，已广泛应用在国内各地城投、交投、公交和运营商项目，受到市场的高度认可。

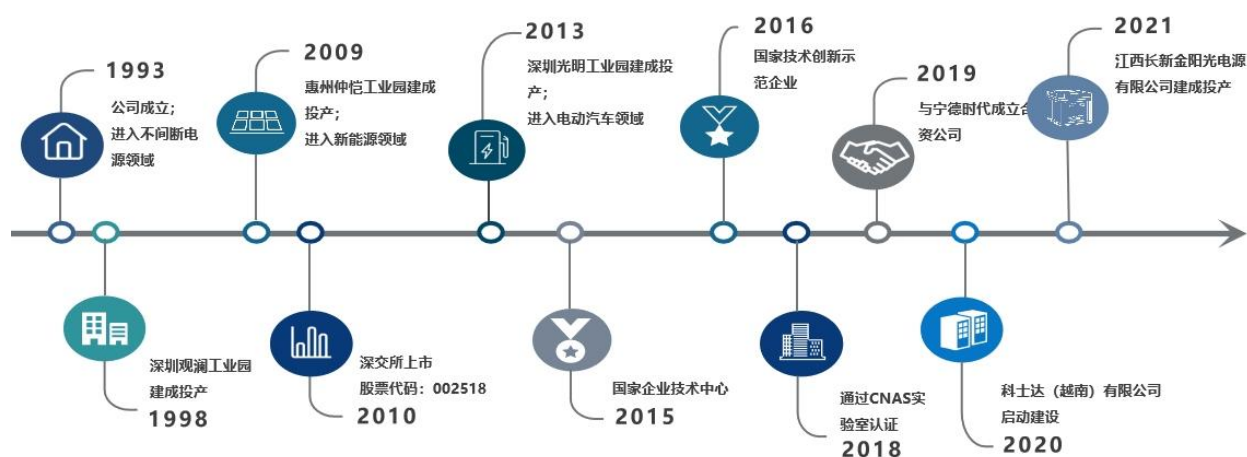
科士达储能产品包括5kW -3.125MW储能变流器，以及含制冷散热系统、消防系统、设备监控及能量管理系统、升压箱变等系统集成产品，可针对各类能量存储与互联应用场景提供微电网供电，调峰、调频及光储充多能互补等一体化系统解决方案。同时，公司已与宁德时代公司成立合资公司，强强联合重点拓展储能业务，可提供从电芯级到系统级的高效储能解决方案，户储产品广泛销往全球各地。

公司业务板块



公司自成立以来，始终坚持“市场导向+技术驱动”的研发方向，把技术创新视为企业发展的第一推动力并持续坚持高研发投入。为引领行业技术创新提供了充足的资金保障。同时，公司高度重视人才培养和引进，技术中心共有630位专业研发技术工程师，核心技术研发人员均为多年从事信息技术产品研发的行业专家，在同行业中具有显著的创新人才优势。截止2022年12月底，已获得337项国家专利、国际专利、集成电路布图设计和计算机软件著作权，参与起草、修订国家和行业标86项。为更快推出高性能高质量的行业尖端产品，在依靠自主开发的同时，公司与国内电力电子领域科研能力一流的多所高校、研究院建立了长期持续紧密的产学研战略合作关系，包括浙江大学、哈尔滨工业大学、南京航空航天大学、吉林大学、福州大学、香港理工大学等，共同实施了一批产学研合作项目，有效加速了自主创新步伐，在行业中取得了显著的技术优势。

1.2 发展历程





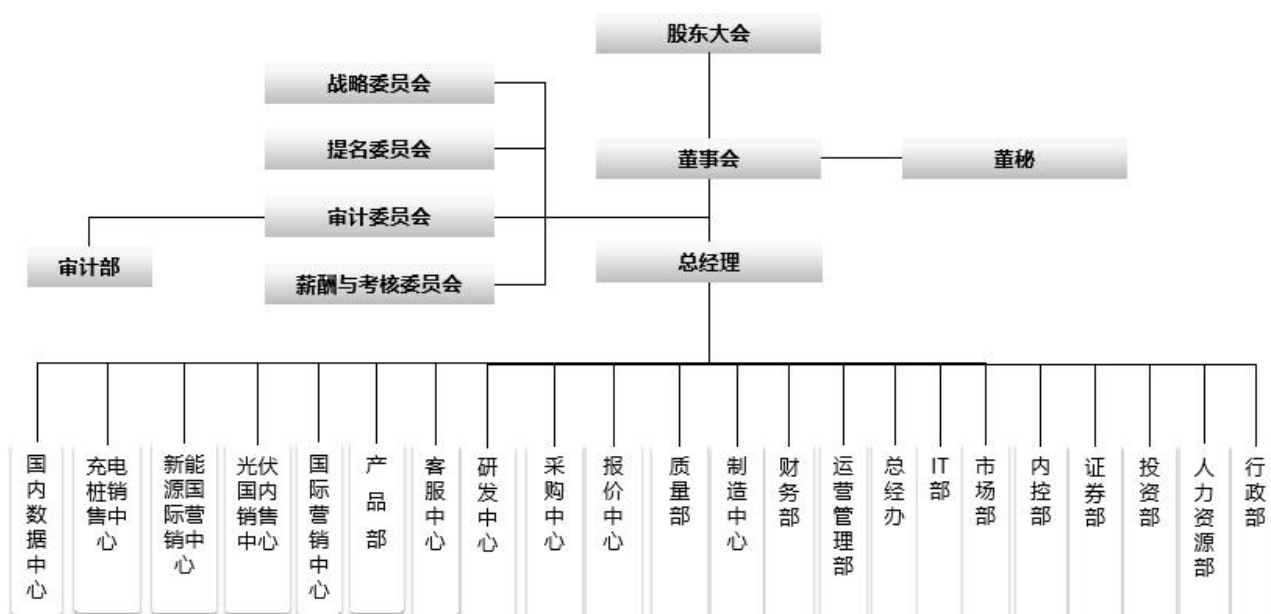
• 1.3 公司战略

公司坚持“客户为本，匠心为质”的企业理念，紧密围绕绿色数据中心、绿色新能源领域，以市场需求为导向，开展新产品、新技术的攻关，融合互联网技术，引入智能制造、智能信息化管理平台，全面提升企业运作效率和管理水平，打造行业领先的绿色智能化网络能源企业。自2005年起，科士达开始在全球92个主要国家和地区注册KSTAR商标，不断加大海外营销服务网络建设力度，加速布局全球营销网络体系，致力通过技术创新和品牌全球化运营，迈进全球领先的数据中心关键基础设施和新能源电力转换领域产业链领先供应商之列，成长为电力电子行业领域具有全球产业影响力的世界级企业。

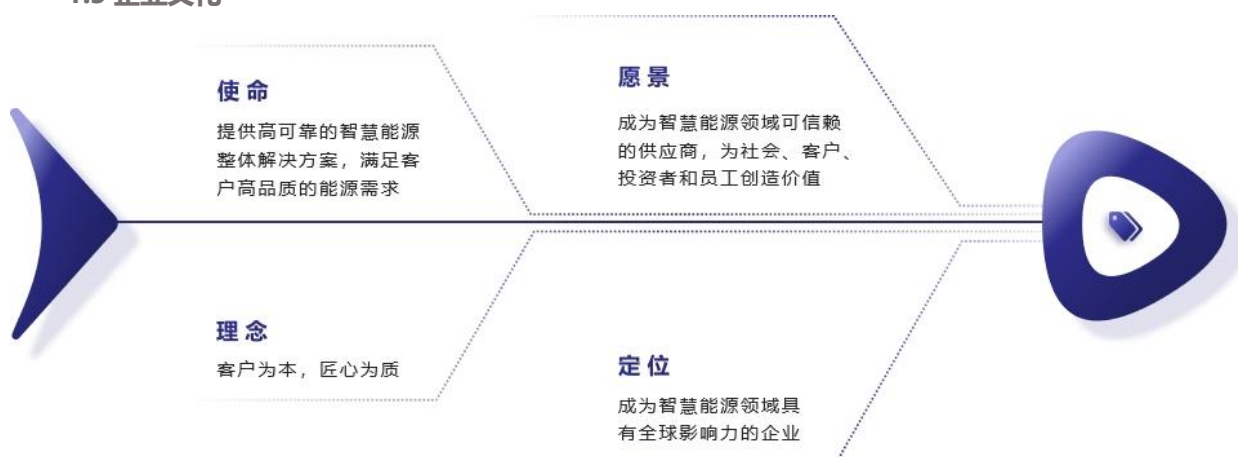
公司产业布局



1.4 组织架构



1.5 企业文化



核心价值观：

- ✓ 以客户为中心，注重客户需求，以客户满意为宗旨
- ✓ 坚持自主创新，不断提升产品的竞争力
- ✓ 坚持质量优先原则，通过高品质产品赢得客户的信任
- ✓ 坚持规范化、标准化、流程化运作
- ✓ 坚持员工责任心、主动性和高效执行力
- ✓ 尊重和信任是我们的基本信条
- ✓ 个人胜任与团队协作形影相随
- ✓ 遵循诚信原则，实现股东、员工、合作伙伴共赢，并积极回报社会

1.6 绿色产品介绍

依托全球领先的电源变换技术和全球一流的深循环电池技术，科士达可提供逆变器，阀控式密封铅酸蓄电池，智能能量监控系统等核心储能系统，推出针对电力调频和微网等全能解决方案，满足户用、工商业微电网以及大型电站等项目的需求。目前科士达储能系统解决方案广泛应用于内、外住宅，工商业厂区，荒漠、高原地区及南极寒冷地区，为客户提供安全可靠的电源保障。

公司新能源产品（光伏逆变器）部份应用案例



公司新能源产品（储能产品）部份应用案例



公司充电桩产品部份应用案例



国家电网



南方电网



中国石化



中国石油



中国普天



中国铁塔



无锡市政



长春公路客运

• 1.7 绿色发展

科士达在业务运营中始终重视绿色可持续发展，坚持将绿色理念融入生产及运营活动，优化资源利用，强化产品全生命周期各环节的绿色探索，为可持续发展贡献力量。我们以“遵守环境法规、预防环境污染、提高环境意识、改进环境质量”为管理方针，制定《水、电、气管理作业指导书》等内部制度，规范资源使用，提升能源和水资源的利用效率。同时，科士达努力打造绿色产品，从研发设计、生产、使用等过程充分考虑绿色节能因素，致力于减少对环境的影响和提升资源使用效率。

1、研发设计

公司在产品研发设计之初就将环保因素纳入考量，在设计阶段考虑产品生命周期全过程的环境影响，持续改良设计，通过选择环境友好型材料、减少材料使用、优化生产技术、延长产品生命周期等手段，将产品的环境影响降低到最小程度。

2、原材料获取

公司持续采用负责任的采购方式采购主要产品原料和辅料，充分考虑材料环保性，在同等条件下，优先选用无污染、利用率高、可回收的材料，并严格限制有害物质使用。

3、制造阶段

公司持续优化生产工艺，尽力降低有害排放和废气排放，践行绿色制造；光明工厂已取得“国家级绿色工厂”认证，证明公司绿色制造能力。

4、包装阶段

公司积极推动环保材料应用于包装，建立绿色包装管理体系并取得“绿色包装管理体系认证证书”。

5、运输阶段

公司减少选择航空运输等高耗能的运输方式，尽可能优先选用新能源货车作为运输工具的物流公司。

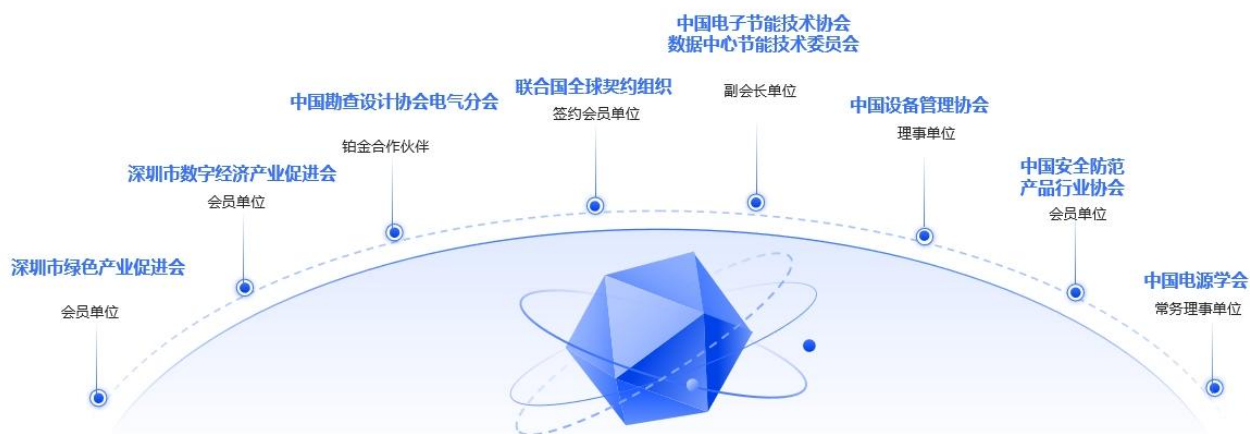
6、使用阶段

公司的光伏储能产品采取优化的多段式空间矢量脉宽调制（SVPWM）控制发波技术，成功优化轻载和重载效率，效率提升0.2%，提升能源使用效益。

1.8 企业荣誉

奖项名称	获奖时间	奖项形式	颁奖单位
2022国际信誉品牌荣誉证书	2022-4-5	证书	深圳知名品牌评价委员会
2022 IT市场年会新一代信息技术领军企业	2022-5-1	奖牌	赛迪顾问股份有限公司
2022 IT市场年会新一代信息技术产品	2022-5-1	奖牌	赛迪顾问股份有限公司
十大智能安全充电桩品牌	2022-6-10	奖牌	中国国际电动汽车充换电产业大会组委会、中国充电桩网
建筑电器品牌竞争力10强	2022-6-11	奖牌	储能建筑技术委员会
2021中国好光伏 光伏逆变器十大供应商	2022-7-2	奖牌	国际能源网、国能能源研究中心
2021中国好光伏 值得信赖上市公司奖	2022-7-3	奖牌	国际能源网、国能能源研究中心
用户满意品牌奖	2022-8-1	奖牌	北京电子学会、《数据中心建设+》杂志社
技术创新奖	2022-8-2	奖牌	北京电子学会、《数据中心建设+》杂志社
第二届理事会优秀合作单位铂金合作伙伴	2022-8-3	奖牌	中国勘察设计协会电气分会
2022年度长三角枢纽低碳技术应用创新奖	2022-8-4	奖牌	中国IDC产业年度大典组委会
2013—2021广东企业诚信公约	2022-9-6	证书	广东省企业联合会 企业家协会
2022最佳集成解决方案供应商	2022-9-7	奖牌	储能领跑者联盟
2022充电设施行业十大影响力品牌	2022-9-8	奖牌	国家智慧车联网
ODCC优秀合作伙伴	2022-9-9	奖牌	开放数据中心委员会

公司部分入会情况及任职



• 1.9 知识产权

2022年，科士达在电子电力转换技术、光伏技术、储能技术等领域有着深厚的技术积累。公司不断加大技术研发投入，在更高系统效率、更低系统成本、高安全可靠等方面进行积极探索和研究。2022年，公司整体研发费用为172,847,210.77元，并在知识产权方面取得了显著成果：

新品开发方面：

科士达作为最早进入数据中心产品领域的国内企业之一，其数据中心产品已趋向多元化、集成化发展。公司不断推陈出新，自主研发生产的数据中心产品已趋向多元化、集成化发展，主要包括：不间断电源（UPS）、高压直流电源、精密空调、通信电源、精密配电、蓄电池、网络服务器机柜、动力环境监控等设备和系统，广泛应用于金融、通信、IDC、互联网、政府机构、轨道交通、工业制造、电力、医疗、教育等行业和领域，着力保障数据中心信息安全、维护其稳定可靠持续运行。公司在2022年开发了YMK系列中大功率锂电UPS新品，暨100kW/125kW超大功率模块UPS，成为技术引领，获得行业认可。此外，科士达数据中心机房整体模块化解决方案在2022年入选了国家工业和信息化领域节能技术装备推荐目录。该方案由超高频大功率模块化不间断电源(UPS)、全变频氟泵精密空调、新型智能微模块数据中心等技术构成，具有高效节能、灵活扩展、可复制等优点。

公司以电子电力转换技术为沉淀积累，是最早一批涉入光伏行业的企业之一，并在近几年重点投入布局储能业务。公司现有光伏、储能产品包括：集中式光伏逆变器、组串式光伏逆变器、智能汇流箱、监控及家用逆变器、模块化储能变流器、集中式储能变流器、工商业储能系统、户用储能系统、逆变升压一体化集成系统、第二代储能系统能量管理及监控平台、调峰调频系统、大型集装箱式储能集成系统、光储充系统等；户用储能一体机方案集合了公司在电力电子、储能领域的优势，调试安装简单，降低系统成本，提供系统可靠性，解决海外安装服务成本高的痛点，并支持虚拟电站（VPP）模式，已取得英国、德国、意大利、法国、荷兰、比利时、西班牙、澳大利亚等目标市场国家的认证，更多目标区域国家产品认证正在逐步完善中。基于产品方面，加大技术研发投入，在更高系统效率、更低系统成本、高安全可靠、光储融合、主动支撑电网等方面进行更加积极的探索和研究，并在工商业储能系统、户用储能系统、光储充系统、调峰调频系统、箱逆变一体化集成及1500V大功率逆变器产品等细分市场推出更具竞争力的产品和解决方案。

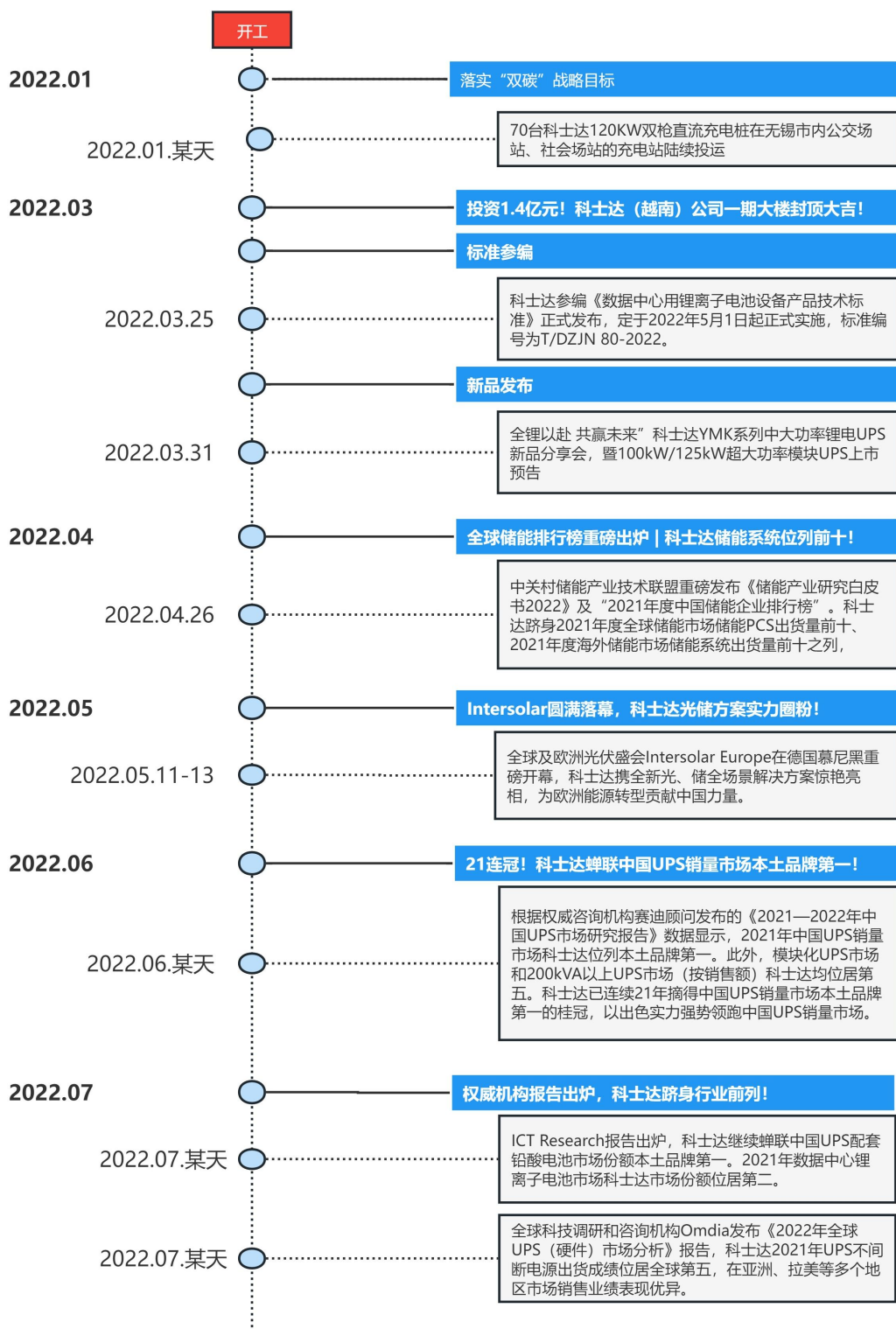
作为科士达三大主业的其中一项，科士达逐步加大在充电桩领域的拓展力度，在产品上进行布局优化和迭代升级，为用户提供最佳的解决方案。公司新能源汽车充电桩产品系列逐步齐全，主要包括：充电桩模块、一体式直流快速充电桩、分体式直流快速充电桩、壁挂式交流充电桩、立柱式交流充电桩、充电云平台等。公司新能源汽车充电桩产品具有模块化设计、高智能化、高利用率、高防护性、高安全性、高适应性等优势，通过智能充电系统、配电系统、光储系统、充电云平台、安防系统、运维管理系统形成一体化解决方案，能够满足各类应用场景使用，同时可根据客户的需求提供定制化的解决方案服务。公司致力于创新先进充电技术，实现高效节能。例如40kW充电模块的最高效率大于96%，这意味着在充电过程中能够最大限度地减少能源损耗，提高充电效率。此外，科士达拥有完整的电动车充电系统产品线，包含直流充电桩、交流充电桩、太阳能辅助电力方案、储能方案以及监控系统。确保对产品创新、研发技术、生产工艺、安全等方面进行深度监测，保障每一个产品的安全性。

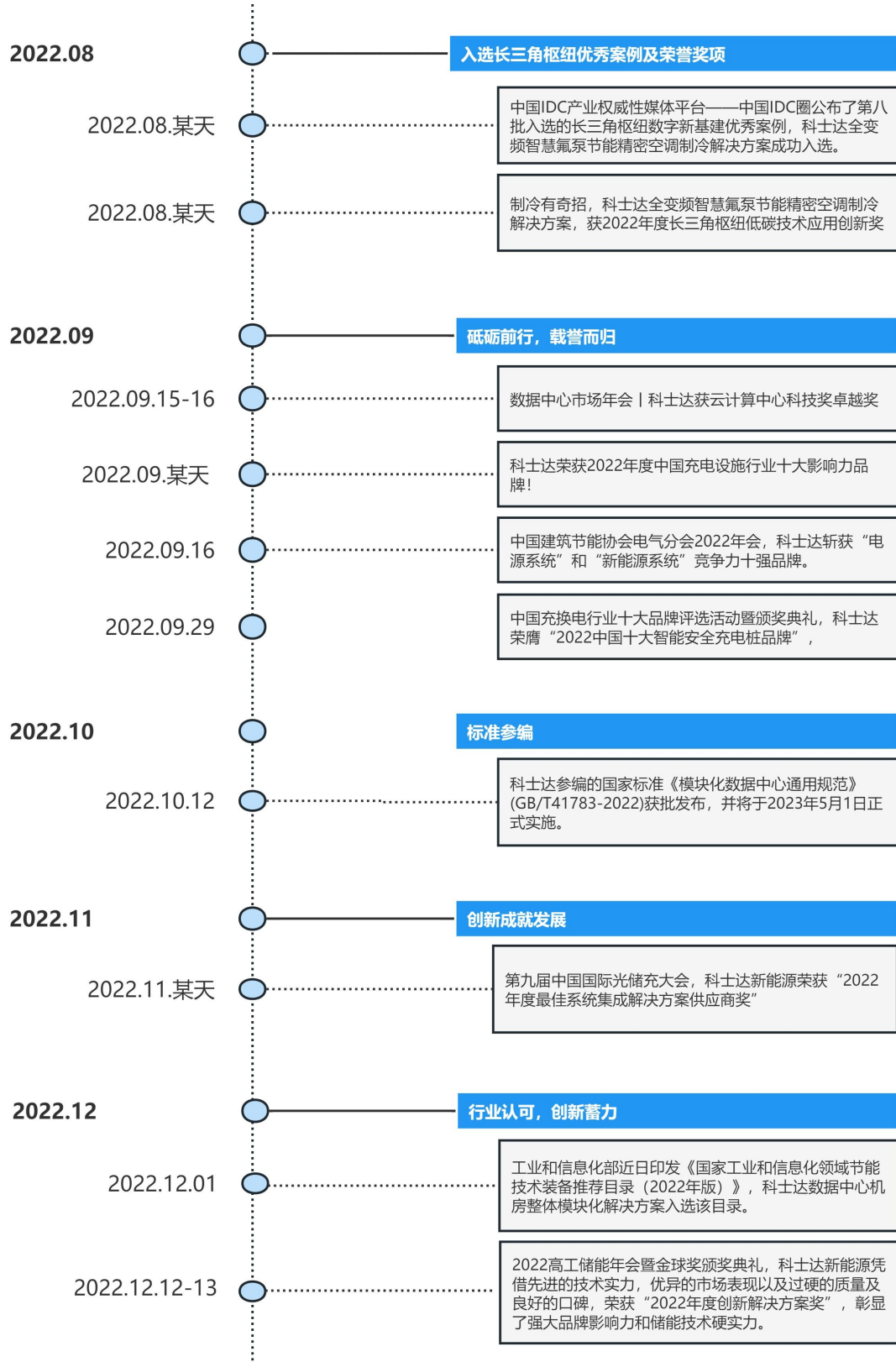
专利申请方面：截至2022年末，公司累计申请国际国内专利**479项**，获得专利授权**337项**，目前有效专利**239项**；截止2022年底公司累计计算机软件著作权登记**76项**，其中2022年登记注册**1项**；集成电路布图设计登记**1项**。此外，截止2022年末公司累计参与**95项**国家和行业技术标准起草或修订。



1.10 2022年公司发展大事件

科士达2022年度大事记





1.11 消费者健康与安全

公司始终秉持“客户为本，匠心为质”的经营理念，致力于为消费者提供安全、可靠、环保的产品体验。在消费者健康与安全方面，我们采取了一系列严格而周密的措施，确保从产品原材料到最终废弃处理的每一个环节都符合最高标准。

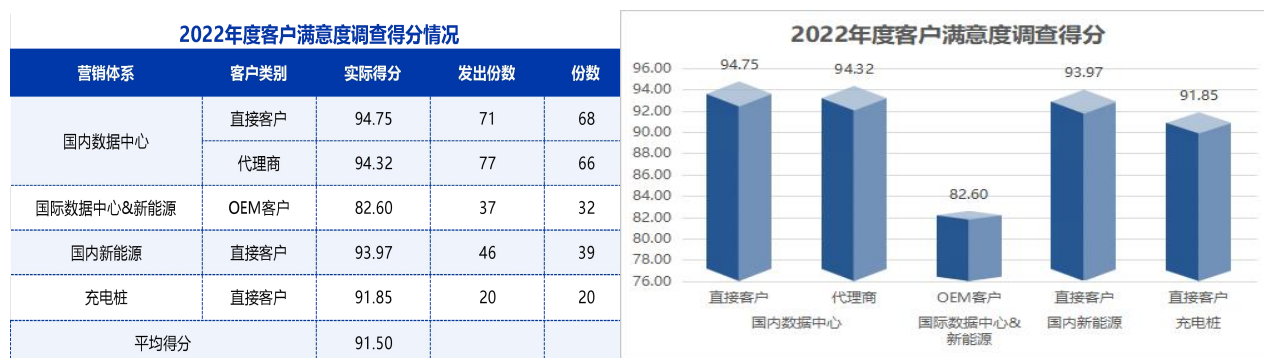
严格的质量管理体系：科士达从源头上把控产品质量，对原材料进行严格的筛选与检测，确保有害物质含量远低于国际标准，如RoHS和REACH等环保指令的要求。公司内部实施统一的HSF（Hazardous Substance Free，无有害物质）物质管控标准，确保所有生产流程均符合环保健康要求。

绿色生产理念：我们坚持绿色生产，不仅在产品设计阶段就考虑到产品的可回收性和环境影响，还在生产过程中采用环保材料和工艺，减少能源消耗和废弃物排放。产品生命周期结束后，我们鼓励并支持客户采取正确的废弃处理方式，确保产品不会对环境造成长期负面影响。

安全性能优先：在产品设计、制造及测试过程中，科士达始终将产品的安全性能放在首位。我们遵循全球最严格的安全标准，确保每一款产品在投入市场前都经过严格的安规测试，并获得目的地国家的相关安规认证证书，如CCC、CE等，从而为消费者提供安心的使用体验。

零事故记录：得益于我们严格的安全管理体系和持续的产品质量改进，科士达在2022年末发生任何与产品安全性能相关的客户投诉，这充分证明了我们产品的安全性和可靠性。

积极倾听客户声音：我们深知客户满意是企业持续发展的基石。因此，科士达通过多种渠道与客户保持紧密沟通，包括定期的客户交流会议、客户满意度调查等，以收集客户对我们产品和服务的真实反馈。2022年，我们向客户发放了“客户满意度调查问卷”，并收到了积极的反馈。经统计，客户满意度高达97.06%，这既是对我们过去努力的肯定，也是激励我们不断前行的动力。我们将继续以客户为中心，不断优化产品和服务，以满足消费者日益增长的需求和期望。



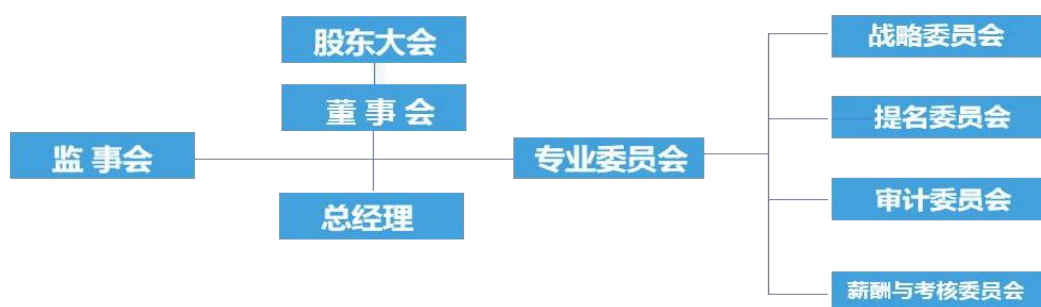


2.1 规范治理

合规守法经营不仅是企业生存的保障，更是企业长期健康发展的基础。公司始终坚持合规经营，恪守商业道德，保护知识产权，建立并不断完善道德合规的管理体制，构建负责、守信用、合规的公司治理机构。

公司严格遵循《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，针对三会运作、内部控制、信息披露、投资者关系管理等方面制定了完善的制度体系，并严格执行。确保股东能够充分行使权利；确保董事会能够按照法律、法规和公司章程的规定行使职权，做出科学、高效和谨慎的决策；确保独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益；确保监事会能够独立有效地行使对董事、经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权，为公司发展提供制度保障。

公司整体运作规范，公司治理情况符合中国证监会有关上市公司治理的规范性文件要求，未出现违法、违纪现象。目前已形成了规范的公司治理结构，公司董事、监事、高级管理人员均能忠实、勤勉履职，切实提升公司治理水平。



深圳科士达是股份制民营上市企业，公司严格遵守各项法律法规，持续完善公司治理结构，规范公司的运营管理流程，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”的管理架构，形成了权责明确、各司其职、相互协调、有效制衡、科学决策、规范运作的经营管理架构。

股东大会是公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审批公司的利润分配方案和弥补亏损方案，修订公司章程等。**董事会**是深圳科士达的经营决策机构，对股东大会负责；董事会依法执行股东大会的决议，确定公司的发展战略、经营计划等。**监事会**依法对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。**管理层**：执行董事会的决策，依据公司发展计划和各部门职能完成相应的目标和工作，对公司管理提出合理化建议，以持续改善公司内部管理。

科士达董事会组成及三会召开情况

董事会组成情况	三会召开情况
股东	股东大会 3次
执行董事、独立董事	董事会会议 11次
监事	监事会会议 5次

公司信息披露：公司严格按照公平、公正、公开的原则，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保所有投资者公平地获取公司信息。公司自2010年上市以来，连续10年在深圳证券交易所信息披露考核中考评结果为A，并成为首批信息披露直通车试点上市公司，推动公司作为公众公司在信息公开、透明方面的规范水平走在了资本市场发展的前列。同时，公司以董事会办公室为窗口，通过互动易、电话、现场接待等渠道实现与投资者的互动。报告期内，公司共组织投资者现场调研22次，接待机构投资者百余家/次，回答互动易交流平台投资者提问一百六十余条，并通过投资者热线与投资者交流，解答投资者的疑问。公司在实现自身发展的同时，积极为股东创造价值，坚持与股东共享成长收益。并根据相关规范性文件，综合公司行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及资金安排等因素合理安排利润分配，以回报广大股东。

投资者关系：公司董事会办公室为公司的投资者关系管理职能部门，由董事会秘书负责，并以此为窗口，建立公司与投资者有效的沟通。公司通过接待现场来访、投资者热线电话、业绩说明会、互动易平台等多种渠道和方式，与投资者互动交流，增进投资者对公司的了解。同时，公司严格按照相关规定，确保公司披露信息的公平，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开重大信息。2022年11月9日，科士达在全景路演网召开2022年度业绩网上说明会，与投资者展开积极互动。

公司治理：公司坚持信用至上的理念，自觉遵守运营场所所在国家、地区适用的法律法规、国际公约和商业道德，把诚信建设贯穿于生产及经营活动的整个过程当中，持续为利益相关方创造价值，着力打造规范经营、诚信为先的品牌形象。我们持续开展合规文化建设，通过培训、宣传、考核、问责等方式不断强化员工法律与合规意识。

公司坚持信用至上的理念，自觉遵守运营场所所在国家、地区适用的法律法规、国际公约和商业道德，把诚信建设贯穿于生产及经营活动的整个过程当中，持续为利益相关方创造价值，着力打造规范经营、诚信为先的品牌形象。我们持续开展合规文化建设，通过培训、宣传、考核、问责等方式不断强化员工法律与合规意识。

同时，科士达秉持“以人为本、顾客至上”的管理理念，持续关注员工福祉和顾客需求，在工作中不断提升员工满意度和顾客满意度；同时，公司积极开展环境保护、诚信廉洁宣传和可持续采购相关工作，寻求与相关方实现共同发展，为环境保护和实现可持续发展尽职尽责。

公司致力于成为智能网络能源领域可信赖的供应商，为客户、员工、股东和社会创造价值。将提供高可用性的智能网络能源的整体解决方案，满足人类高品质的能源需求为使命。公司在2005年首次通过了环境管理体系ISO 14001认证；2009年首次通过了职业健康安全管理体系OHSAS18001认证（目前为ISO 45001）；2010年首次通过了有害物质过程管理体系IECQ QC080000认证，通过从产品源头减少有害物质的排放，从而减少有害物质带来的环境影响。截止目前，公司所有管理体系都持续保持且有效运行中。

公司管理体系认证情况



集团管理体系认证情况

序号	工厂/公司名称	ISO 14001 环境管理体系	ISO 45001 职业安全 健康管理体系	IECQ QC 080000 有害物质过程管理体系	ISO 90001 质量管理体系	ISO14064 碳核查
1	深圳总部	是	是	是	是	是
2	深圳光明分公司	是	是	是	是	是
3	惠州工厂	是	是	是	是	否
4	江西工厂	是	是	否	是	否
5	福建工厂	是	是	否	是	否

• 2.2 社会责任治理

科士达2019年开始导入企业社会责任管理体系，并在2021年1月份通过法国EcoVadis企业社会责任(CSR)监控平台评审，并获得铜牌的成绩。EcoVadis评审内容包含一般性要求(CSR政策类)、环境要求、劳工和人权要求、商业道德要求、可持续采购要求---五大要素组成。公司通过明确社会责任方针，设置各层级（公司级/部门级）社会责任目标来实现公司社会会治理，由公司一级部门体系部跟进各目标指标的达成情况，并定期组织对公司目标指标、方针进行评审。

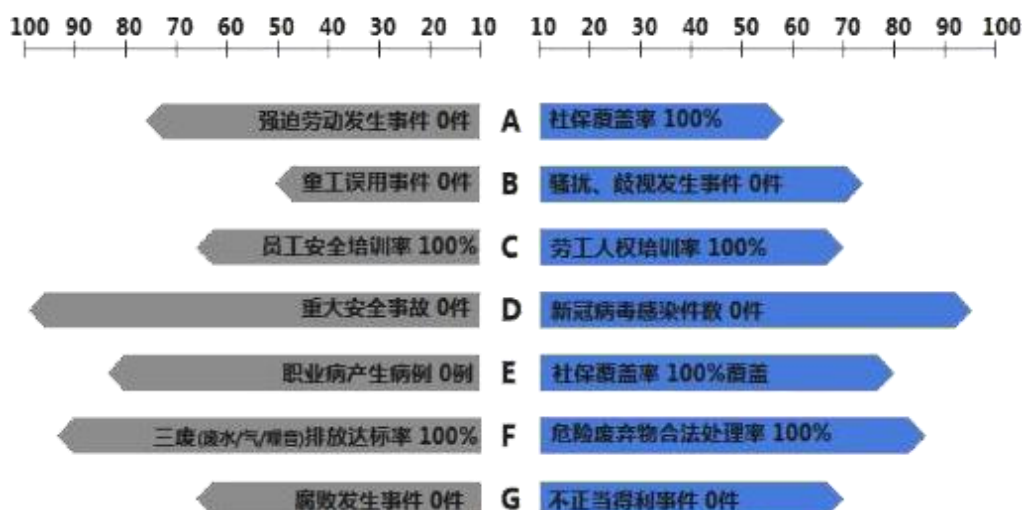
公司将社会责任目标作为公司战略不可分割的一部分，推动公司在社会责任方面取得卓越成果，承担对员工、消费者、投资者、合作方、社区和环境等利益相关方的社会责任。由公司总经理签名发布社会责任承诺：公司始终把履行的社会责任作为内部管理目标，在经营过程中践行社会责任（环境、员工权益和健康安全、商业道德、可持续性采购）管理理念；通过完善社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理绩效。

公司社会责任管理体系方针



公司社会责任管理体系 目标指标

科士达 社会责任 (CSR) 目标指标



• 2.3 社会责任管理模型

公司成立社会责任管理委员会，并设置相应的社会责任组织结构，由公司总经理担任社会责任管理委员会主任，任命杨杰任为管理者代表，负责公司社会责任战略规划，并根据规划完善社会责任管理体系，持续推动管理体系在公司内部有效运行，并不断提升运行绩效，设置环境管理委员、劳工人权委员、商业道德委员、持续采购委员。委员会负责指导与实践公司的社会责任管理，落实各项可持续发展战略目标。并每年召开一次全体会议，对上一年社会责任工作绩效进行总结，对下一年社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议和决策。

公司基于“创造价值、共享成果”的责任理念，不断创新。在积极开拓产品和服务的同时，扎根股东/投资者责任、客户（客户与消费者）责任、合作伙伴（供应商/经销商/承包商）责任、员工责任、环境责任及社会（当地社区、媒体公众/行业人士）的责任六大责任领域，促进产业经济及行业进步以及社会健康、稳定、持续和谐的发展贡献自身的力量，并为各利益相关方分享发展成果。



公司官方网站开设社会责任专栏，设置企业社会责任政策、环境保护、劳工人权、商业道德、可持续采购五大功能板块，集中展现公司承担社会责任及为全球创造经济、环境、社会可持续发展价值的积极贡献。

公司官网社会责任模块



• 2.4 相关方沟通与回应

公司非常重视利益相关方权益，积极关注利益相关方需求。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，为确保公司的经营有利于经济和社会发展，我们定期开展利益相关方社会责任培训，以确保在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司连续四年发布企业社会责任报告（ESG报告），展现公司在推进可持续发展管理和履责实践方面的进展，是公司与利益相关方进行可持续发展沟通的主要载体。公司通过多种沟通形式，与利益相关方保持密切的联系和合作，传播公司可持续发展理念及履责动态，倾听利益相关方建议，回应各方关切和诉求，并通过持续改进，提升公司可持续发展绩效表现，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。

利益相关方	利益相关方的期望	利益相关方沟通方式及回应
股东/投资者	- 公司治理 - 公司经营绩效、稳健的盈利 - 投资回报 - 定期的信息披露	- 股东大会 - 企业年报、中期报告与公告 - 投资者见面会、业绩说明会、券商策略交流会 - 现场调研、电话、邮件、网站意见反馈平台
客户	- 品牌认可 - 公司规模 - 产品性价比 - 产品品质与可靠性	- 客户满意度调查 - 公司官网、企业年报、中期报告与公告 - 客户活动、市场洞察、客户洞察、客服热线、技术讨论会 - 工厂参观、标杆案例参观，现场或远程技术培训
合作伙伴	- 长期合作 - 价格合理 - 诚信经营，互惠互利	- 供应商调查 - 商务谈判 - 社会责任评估活动
员工	- 员工权益及防止使用童工及强迫劳动 - 培训和发展 - 健康与安全 - 薪酬福利	- 工会及职工代表大会 - 员工关爱、意见箱 - 员工培训和月度交流会 - 科士达《空间》 - 员工活动微信群 (乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、瑜伽协会等)
政府/监管机构	- 守法经营，及时纳税 - 增加就业，促进经济发展 - 保护环境，节能减排 - 精准扶贫，公益捐赠 - 减少社区负面影响 - 企业治理	- 网站、社交媒体识别、遵守相关法律法规 - 信息披露 - 参与标准制定 - 机构考察、日常沟通汇报、会议、论坛交流
当地社区	- 社区发展，社区公益 - 保护环境，和谐文明 - 有害物质	- 社区服务 - 公益慈善活动
环境	- 新能源开发利用，节能减排 - 废弃物管理	- 信息披露 - 标准、政策制定 - 检测评估

利益相关方沟通现场



股东大会

员工代表大会

供应商CSR培训

展会技术交流

领导政府参观

定期召开股东大会，进行业绩总结和战略规划，以及公司治理的决策，确保公司业绩持续增长，并定期向相关方披露业绩报告。

为保障员工权益，公司依法成立了代表员工利益的工会组织，代表员工与企业协商，签订集体协议；召开员工代表会议讨论：员工职业发展，薪酬增长，员工健康与安全等。

公平透明的采购、合作共赢：通过招投标合同谈判、交流拜访供应商审核、培训，以提升供应商的能力和社会责任表现。

推进创新设计，为客户提供优质的产品；公开服务质量承诺、开展客户交流、举行客户满意度调查，持续提升客户满意度。

合规经营、依法纳税；促进经济持续健康发展、促进就业，持续改进公司治理。与相关部门密切合作，贡献企业经验。

2.5 实质性议题识别与分析

为提升报告的针对性和回应性，2022年，我们基于国家政策和行业热点，对标企业发展需求，开展了社会责任实质性议题的识别、分析和收集，筛选出最具实质性的年度关键指标，并对每项议题指标进行重要性评估和定位，以“对深圳科士达可持续发展的影响”与“对利益相关方的重要性”两个维度，建立实质性议题分析矩阵，对议题优先级别进行排序。

实质性议题的分析方法

ESG议题识别

- 分析国家宏观政策与行业动向
- 梳理分析GRI标准及其他主流ESG报告标准要求
- 结合公司战略规划识别重点议题

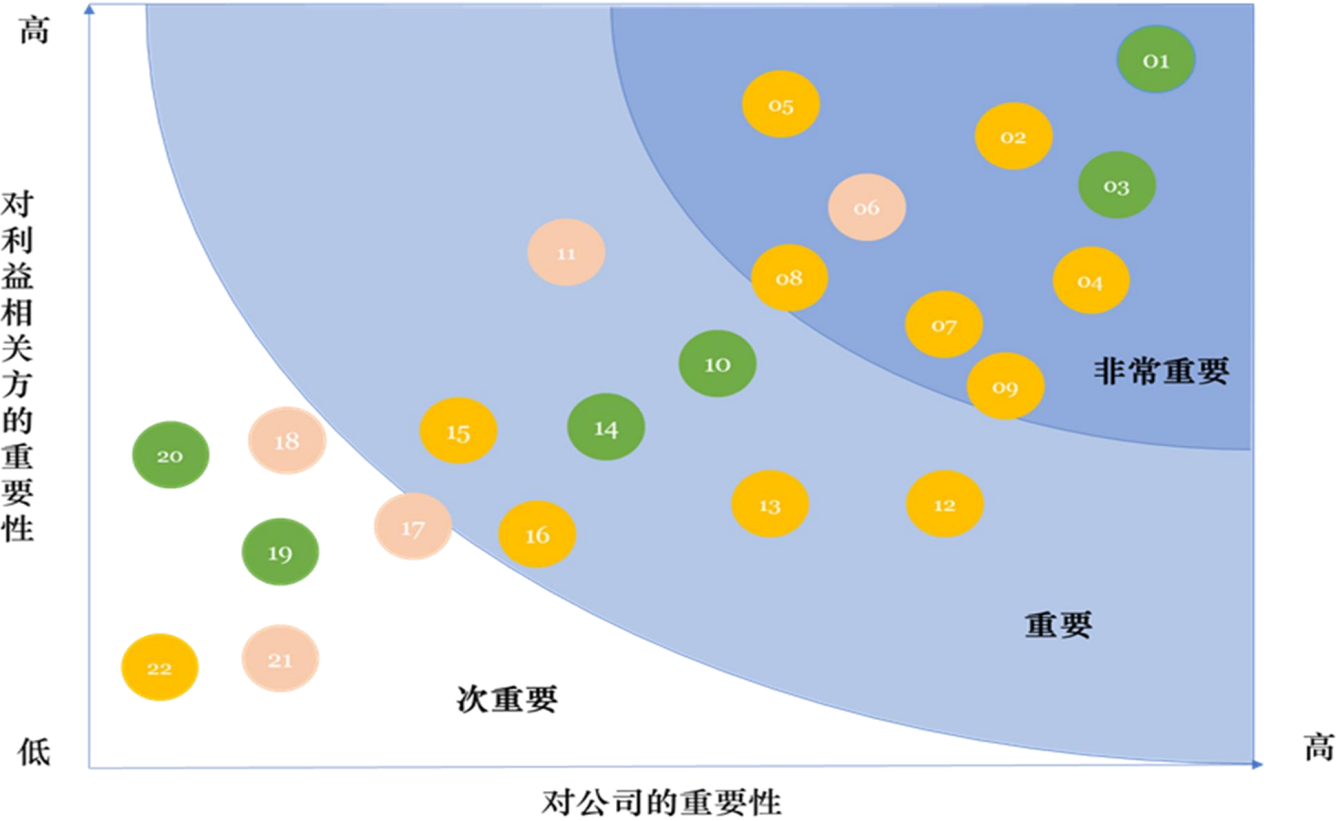
议题重要性分析

- 基于利益相关方意见，并结合专家意见进行分析
- 从对利益相关方的重要性和对科士达可持续发展的影响进行分析和评估

重要性议题矩阵图

- 依据评价构建重要性议题库，对议题的影响程度进行排序，并对排序较高的议题在报告中进行重点披露

从“对深圳科士达可持续发展的影响”与“对利益相关方的重要性”两个维度为衡量标准,并结合公司管理层和利益相关方的调研结果,对议题进行优先级排序,筛选出关键议题,确定报告重点披露内容。为有效管理各种责任议题,公司建立并持续优化社会责任管理体系,围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议,并将环境和人权方面的问题作为重要议题列入公司会议,并持续推动改善。

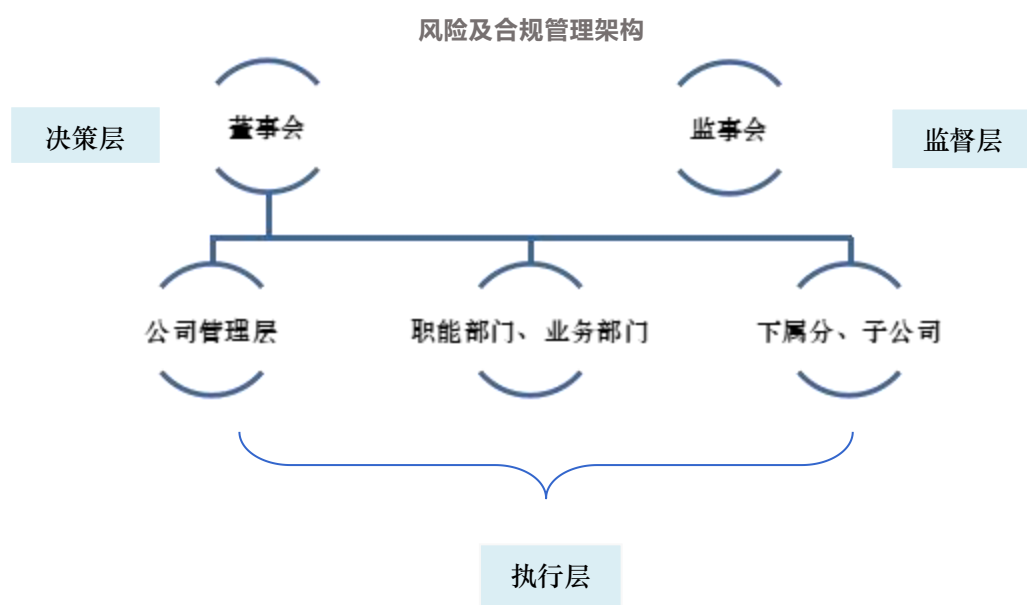


序号	重要性议题	序号	重要性议题	序号	重要性议题	序号	重要性议题
1	应对气候变化	7	客户服务	13	行业合作与发展	19	生物多样性保护
2	可持续供应链	8	员工权益保障	14	可持续发展管理	20	水资源管理
3	能源管理	9	员工培训与发展	15	信息安全及隐私保护	21	知识产权保护
4	职业健康与安全	10	废弃物和污染物管理	16	绿色产品及清洁技术 开发	22	社区公益
5	产品质量与安全	11	商业道德	17	数字化转型		
6	合规及风险管理	12	员工薪酬和福利	18	公司治理		

2.6 公司战略及风险管控

公司所处宏观环境分析：全球经济增长放缓、中美贸易摩擦、贸易保护主义抬头、突发的公共卫生事件（包含不限于新冠病毒等）、国内外原材料短缺或价格上涨等因素均可能影响企业的发展。2021年新冠肺炎全球蔓延，至今国内外不确定因素骤然增多，经济形势复杂多变，未来国际国内宏观经济走势、市场需求如出现变化，会对本公司及上下游行业的景气程度、生产经营情况产生影响，从而影响本公司经营业绩。因此，我们需时刻警惕关注风险变化对公司业务的影响，及时调整策略。

为了更好地应对公司面临的各种内外部风险，有力地支撑未来战略目标达成，实现可持续快速稳健发展，公司持续完善风险管控机制。内控部负责内控梳理和内控体系建设，帮助企业提高内部控制系统的有效性。从内控组织保障、内控意识、内控目标、流程控制、稽核改进等方面建立内控体系。报告期内，内控部对财务部、人力资源部、内控部编制的十项机制文件进行审核并归档，匹配内控管理需要。。



战略风险

- 识别：产业发展迅速且复杂多变，市场竞争日趋激烈，技术与产品迭代加速
- 解决：“以客户为中心”作为根本战略选择，满足客户需求，推出更为优质的产品与服务



财务风险

- 识别：应收账款扩大、产品销售合同纠纷
- 解决：加快推动客户回款及加强对客户的信用评估、依靠法律手段维护公司利益



汇率波动风险

- 识别：海外业务占比增加将加大公司面对汇率的不确定性
- 解决：适时开展外汇套期保值业务、在业务合同中约定固定汇率并启动价格谈判



法律风险

- 识别：受全球性业务增长影响，公司面临不同国家及地区法律的复杂性
- 解决：主动评估并采取预防措施，积极应对有关风险



科士达始终坚持“以人为本、利益共享”的和谐发展理念，与员工共同发展、共同创造价值、共同分享发展成果；公司重视员工的健康与安全，不断改善员工的工作环境，建立了多渠道的员工沟通模式，为广大员工提供了良好的发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

我们坚持规范用工，在招聘和用工过程中，防止歧视、禁用童工和强迫劳动、确保员工结社自由等，保障了员工的合法权益。

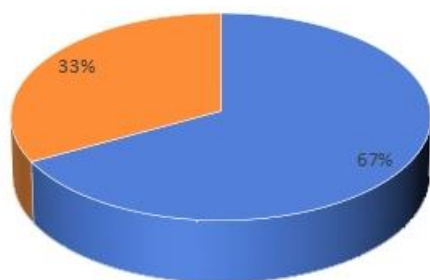
公司依法建立和完善用工管理制度，制定了“员工手册”并由职工代表大会讨论通过后，分发给全体员工阅读，以保证员工权益。公司在发展的同时，为员工提供了高于地区和行业的薪酬和福利，我们严格按国家规定为职工缴纳五险一金及其他商业补充医疗保险和意外险，以最大限度的保障员工权益。

公司积极推动“企业发展，人才先行”的强企战略，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。截止2022年底，公司共有员工3818人，其中，博士学历4人，占比0.1%，硕士学历57人，占比1.49%，本科学历957人，占比25.06%，大专学历660人，占比17.29%。

类别	员工人数	占比
职工总数	3818	-
男性员工人数	2561	67%
女性员工人数	1258	33%
少数民族人数	376	10%

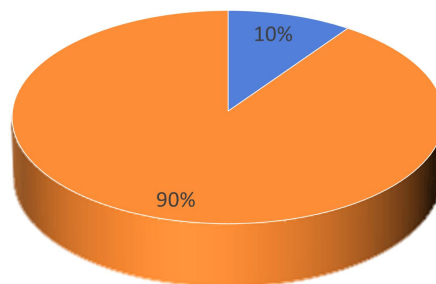
集团员工性别分布

■ 男性员工人数 ■ 女性员工人数



集团员工少数民族占比

■ 少数民族人数 ■ 汉族人数



• 3.1 规范用工、维护职工权益

公司严禁雇用童工，公司在职工招聘时，采用身份证识别系统对应聘人员的身份信息进行识别，确保应聘人员身份信息的真实性，同时在员工入职时，需对职工身份信息进行重新核查，在确认员工身份证件真实后方可办理入职手续，因此可以避免招收到未年满16周岁的童工。同时公司制定了《禁用童工及未成年员工保护规定》，并在公司内部进行沟通 and 实施，一旦发现误招收了童工，公司将根据制度要求对童工进行保护和拯救，对未成年员工进行保护。

严禁歧视：公司的招聘和用工过程中人人平等、同工同酬的用工原则，不以性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、残疾、婚姻等原因，使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视，为所有职工营造一个公平、公正、公开的工作环境。

禁止强迫劳动，在招工过程中，禁止收取员工押金和扣押员工身份证明文件和证件；在用工过程中确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚，使用肢体、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。

科士达积极打造平等、包容的职场环境，遵循我国已批准的7项国际劳工组织核心公约，制定《员工招募与录用管理制度》《禁止歧视管理规定》《女职工保护管理规定》和《禁止骚扰管理规定》等制度规范，认同公民结社自由的基本权利

保障员工权益措施及相关制度

类别	员工权益保障措施	保障制度
员工招聘	• 歧视：公司遵循“公平、公正、公开、透明”的原则，在招聘信息中禁用歧视性语言描述、明确标准、公开面试、择优录取。 • 强迫劳动：入职即签署劳动合同、禁止收取新入职员工押金和扣押身份证，定期检查员工加班工时及加班申请单，以及员工离职单情况。 • 童工：通过身份证系统对新入职员工身份证进行验证核实员工身份信息，以避免误招误用童工。	• 《员工招募与录用管理制度》 • 《禁用童工及未成年员工保护规定》 • 《禁止歧视管理规定》 ◆ 《禁止强迫劳动管理规定》 ◆ 《身份证验证制度》

公司在厂内对全体员工进行劳工人权宣传



安保人员劳工人权培训



一线员工劳工人权培训



公司管理人员劳工人权培训



3.2 员工沟通与参与

公司设立了员工意见箱收集员工意见和接受相关方监督，为公司在人权、健康与安全、反腐败和信息安全、公司治理、效率改善和提升管理方面起到了积极作用。

意见箱和投诉专属邮箱



由人力资源部员工关系活动专员每周定期对“意见箱”进行开箱登记，汇总成“意见反馈收集管理措施表”，针对员工提出的各类意见进行分类，沟通并督促责任部门进行优化，同时对投诉人员信息进行保密管理。

劳工人权绩效

序号	绩效指标	达成值	序号	绩效指标	达成值
1	童工误用事件	0	5	社保覆盖率	100%
2	骚扰、歧视发生事件	0	6	商业保险覆盖率	63%
3	强迫劳动发生事件	0	7	劳工人权培训率	100%
4	劳工合同签署率	100%			

• 3.3 薪酬福利

根据国家、当地政府有关劳动人事政策，制定《薪酬管理制度》《员工个人绩效管理规定》《外派人员福利办法》和《培训实施办法》等系列规章制度并不断完善，公司为员工提供有竞争力、公平性、合法性的薪酬激励和完善的福利待遇，充分发挥薪酬的激励作用，促进公司发展战略目标的实现。公司秉持以人为本、利益共享的原则，我们始终认为公司创造的利润是全体职工共同努力的结果，所以公司每年会根据经营业绩，从利润中分配一定比例的资金用于员工福利分享，通过调薪、发放年终奖、员工技能培训资金和增加职工福利的方式，让全体职工分享公司发展利益，从而激发员工工作积极性，从人力资源方面保证公司的可持续发展。科士达严格执行国家法定休假制度，落实国家各类法定休假及员工带薪休假制度，具体的福利如下表所示：

员工福利保障措施及覆盖范围

福利种类	福利内容	覆盖范围
基本福利	五险一金、业绩福利、法定假期	全体员工
关怀福利	节日福利、体检、职工意外伤害团体险、团体人身保险、女职工福利、员工宿舍、员工伙食补贴、团建、出差或驻外福利、高原地区补贴、高温补贴、年假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等有薪假期	全体员工
特别福利	商业保险、弹性工作时间	特殊岗位员工

科士达坚持守法经营，严格执行劳动法有关工作时间和休息休假的规定，以提升生产效率为主轴，严格控制加班时间，充分保障职工享有足够的休息时间；同时，公司制定了“薪酬管理制度”并在内部进行了沟通，以保障员工工资合规计算和足额准时发放。

公司实行5天8小时/每周工作40小时工作制。根据公司工作需要，不同岗位分别执行：办公室职工执行标准工时制，车间一线职工执行综合工时制，销售等部分岗位执行弹性工作制。加班采取职工自愿的原则，职工需要填写加班申请单经批准后方可加班，加班工资按劳动法规定计算；同时保障员工每7天至少休息1天。

公司所有员工依法享有法定假期、年休假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等有薪假期。

员工薪酬及年假

序号	薪酬项目	2022年实际值
1	职工年均工资（万元）	12.41
2	职工年平均带薪年假休假天数	3.9

• 3.4 关爱员工、激发员工活力

关爱女职工：科士达重视女性员工特殊权益的保护，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，制定《女职工保护管理规定》等内部管理制度，以切实保障女性员工权益。



按照法定标准给予女职工婚育、产假、哺乳等假期；



禁止孕期女性员工从事对身体有害或不适合孕期女工工作的工种，并为哺乳期员工设立母婴室和每天一小时的哺乳假，以保护和关爱新生妈妈；



公司在三八妇女节为全体女员工发放礼品，并不定期开展女性员工专属活动。



公司专为新生妈妈员工设立的“母婴室”

后勤服务：为支持员工鼓足干劲专注投身本职工作，我们围绕员工衣食住行提供后勤支持服务，满足员工日常生活所需。公司设有员工食堂，为员工提供干净卫生的食物，在食堂就餐的员工可享相应的伙食补贴；同时为解决部分员工住宿的问题，公司为员工提供干净卫生的员工宿舍。

住宿	通勤	餐饮	生活配套
- 提供面积超15平方且内置家具的免费住宿 - 定期开展宿舍安全隐患、卫生及舒适度检查	开通从惠州至南山的通勤班车和商务用车	- 对食堂规范化运营进行监督与评分 - 定期开展食堂满意度调研	免费停车位、健身房、图书馆、羽毛球和乒乓球一体化球场

类别	员工权益保障措施	保障制度
员工宿舍	14- 员工级别为M2、T1类的2-3人/间 15- 员工级别为T2类的8-12人/间	员工宿舍管理规定
员工伙食补贴	1- T1 T2类员工伙食补贴标准为160元/月 2- M2类员工伙食补贴标准为210元/月	食堂管理规定



干净舒适的员工宿舍





干净卫生的员工食堂

每餐食品留样48H



光明区王塘所科士达科技公司食堂





餐饮服务质量等级公示

Food Safety Service Satisfaction

A 优秀 B 良好 C 一般

本店量化等级：(B)

Quantitative grade (B)

被吸烟 我不干!

2014年1月1日起，室内公共场所、工作场所、公共交通工具全面禁烟，违者罚款10-500元，屡罚不改者拘留15-30天。

深圳市控烟工作联席会议办公室

职工文体活动：为了丰富员工的业余文化生活，提升员工的生活质量，公司工会与人力资源部在积极策划并组织多样化的文体活动包括羽毛球友谊赛、团建拓展等，为员工创造愉快的休闲时光，加强员工间的沟通与团队凝聚力。为关心和鼓励员工积极工作和生活，科士达在中国传统节日如春节、中秋节等以及周年庆期间举办各类晚会活动，如春节联欢晚会、周年庆典晚会以及中秋游园会等，并在传统节日日向每位员工发放多样化的节日福利。这些活动不仅增进员工间的友谊，也塑造了和谐、包容与互助的工作环境。



中秋节团建



团建活动



羽毛球大赛



未来星素质拓展活动



舞蹈室训练

3.5 职工培训与职业发展

立足“个人胜利与团队协作形影相随”的企业文化，科士达制定《人力资源管理程序》和《培训实施办法》，根据公司业务类别和运营阶段，建立系统的人力资源开发体系和学习组织。针对不同级别员工需求，科士达已建立管理者培训、在职员工培训、新员工培训三级培训架构，全面响应公司的战略规划与员工个人成长需求。此外，我们已建立覆盖全员的领导力培训，覆盖公司基层、中层和高层。

针对不同体系员工需求，公司制定差异性的培训目标，整合内外部知识资源，并开发符合员工需求现状和公司发展规划的个性化培训课程，其具体的精品课程体系见下图。



2022年全年公司分两批拨付一次性培训补贴和留工培训补助共计82万。全年总计培训费用70万。2022年培训45298人次；培训班次439场；培训课时55971小时；员工培训覆盖率100%，详情如下表格：

类别	2022	2021	增长（率）
培训覆盖率	100%	100%	—
培训人次	24309	16766	45%
培训课时（班时）	63359	55971.9	13.2%
培训班次（班级编码）	463	439	5.5%
新员工培训（人次）	776	594	30.6%
新员工培训覆盖率	100%	100%	—
外派培训（人次）	27	47	-42.6%
提案建议（篇）	38	57	-33.3%

1、合规类培训：

1)新员工入职培训共 23 期，计 776人，整体新员工培训覆盖率 100%。其中：

- ①计时制员工入职培训 12期， 555 人；
- ②月薪制员工入职培训 11 期， 221 人；
- ③研发、营销新员工上岗培训 8 期， 185人。

2)管理体系专项培训：共6期，累计153人参加，保障体系外审。其中：

- ①质量管理体系重点知识分享及落地实施培训3期， 75人；
- ②有害物质管理体系重点知识分享及落地实施3期， 78人；

2、营销体系专项培训：

1)国际营销体系年度培训：6月8日起开始实施培训，全年总计组织14期课程学习，包括《中小功率UPS培训》、《中大功率UPS培训》、《精密空调产品培训》等课程，累计参与753人次，其中集中培训708人次、网络学院学习45人次。

2)新能源光伏国内营销年度培训：从三月份起开始实施，全年总计组织33期课程学习，新能源光伏国内营销在职人员53人，参加新能源光伏国内营销体系能力提升培训项目的人员共计48人，培训学习参与率90%，项目学习人数累计653人次，平均出勤率50.2%。

3)客服人员能力提升培训：年初客服中心组织线上线下培训6场，累计超过共200人参与，涵盖产品维修知识和招投标知识。

3、研发体系专项培训：

- 1)CNAS实验室认证：2月份已完成全部培训课程授课工作；6月份CNAS外审已结束，目前已通过审核工作。
- 2)研发测试人才培养：10月份完成研发测试人才培养，组织参与外部培训，强化测试平台管理及技能提升。
- 3)IPD体系推行赋能工作：上半年组织研发体系员工开展线上及线下IPD流程赋能培训各2期。

4、职能体系专项培训：

IT会议室操作培训：2期，分别对相关学员开展操作培训。

5、供应链体系专项培训

1)采购中心年度培训：完成采购中心年度培训计划6期，共计112人参与学习，内容包括ERP常用操作、办公软件知识、产品知识等；

2)供应链专业能力提升项目：3月份启动项目，8月份结束最后一门课程，班级总计开展6门课程，共有152人参加培训，内容涵盖生产计划与销售运营、成本管理、采购管理、六西格玛绿带等。

3)质量月项目：总共完成四期活动，9月份组织第一期全员质量学习活动，累计超过200人参加在线学习，十月及十一月份组织第二期和第三期开展网络学堂知识竞赛活动，累计超过500人参加，十二月组织第四期专项活动，针对品保人员开展公司知识培训，针对性提升技能，完成率70%；

6、其他重点工作项目

1)内训师特训营项目：1期，共培养 13名兼职讲师，输出 13门课程。

2)科士达大讲堂品牌项目：开展 7期，共有330人参加，内容涉及工作和生活。

3)校招新员工培养项目：7月份集中培训，8月份组织岗前实习培训，9月份开始进行在岗培养，12月份组织转正答辩，共计55名应届生。

4)协同体系审核工作：全年共支持审核 18 次，包括客户 15次；体系 2次；内审1次。



2022年度各类培训现场照片（部分）

培训体系建设：

1、培训制度优化

1)主要集中优化导师制建设工作，全面推动导师制工作，目前重点在营销及研发体系，已实施导师制辅导流程共计121条，导师制宣导4期。

2、学习资源建设

1)二级分院建设：搭建领导力学院、供应链学院、营销学院、研发学院、惠州学院以及金阳光学院等六大专业学院，完成二级学院的页面布置、权限配置、目录整合、资源优化、资源导入开发等工作

2)网络学习平台运营：目前网络学院在运行53个项目，覆盖了全司所有月薪制员工，月均学习人数232人，网络学堂1-12月月均登录率达24%，学习率达15%。。

3)精益系类课程：2022年结合公司业务发展的需要，在网络学院开展精益管理系列品牌课程学习，累计上传课程资源超过200门，内容涵盖精益生产、可视化管理、质量控制等精益管理课程，并搭建初级精益班和中级精益班，帮助学员系统提升专业技能。

4)管理系列课程：2022年利用英盛网、B站、有道学堂、一书一课、公众号等资源渠道，在网络学院输入超过300门课程，补充网络学院在管理、营销、供应链管理、财务、领导力等方面课程不足；

5)光储学习专区：根据业务需要，上线光储学习专区，共计70余门课程。

3、知识管理：

1)供应链提案体系改善建议：收集有效提案38个，主要为降低成本和改善作业方法邓方面，持续改善研发、生产、品质、资材等各方面工作。

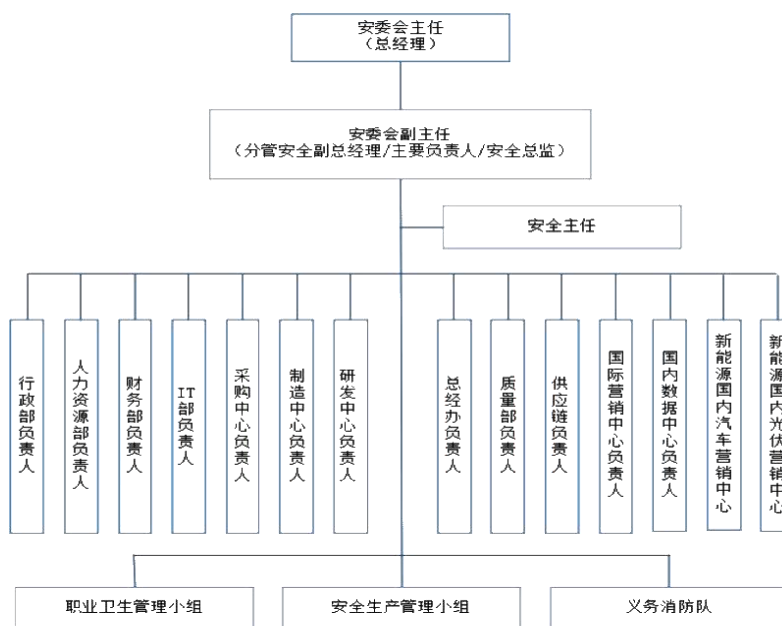
2)研发案例：配合开展技术案例评审工作，已完成确认审核87个案例，归档于PDM系统，按规定激励。

3)销售案例：22年4月份开展销售案例开发工资，输出销售案例管理办法及案例模板。

• 3.6 安全与健康

安全教育：科士达重视员工的安全生产教育培训，由安全生产管理委员会组织各部门定期开展员工安全教育培训，包括入职所需的新员工安全培训、职业病防治知识培训、化学品安全知识培训、特殊工种专业培训和特种设备专业培训如叉车电工、有害物质过程管理体系实施要求、职业健康与安全管理体系实施要求培训等，以提高员工安全意识和操作技能，保障运营安全。

安全生产管理委员会组织架构



危险化学品使用及防护培训



职业病防治培训

安全应急管理：科士达高度重视安全应急管理对保护全体员工安全的重要作用，公司遵循《生产安全事故应急预案管理办法》和《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）等文件要求，结合公司实际情况修订《生产安全事故应急预案》，完善公司应急体系的建设。科士达安委会针对消防、化学品泄漏、急救、中暑中毒等制备了完善的应急预案，并每年定期组织事故演练对应急预案可行性进行评估，提升员工应急反应能力。公司成立素质过硬、应急处理能力强、经验丰富的安全队伍，确保应急事件发生时应急队伍响应迅速、有效遏制，为公司安全生产提供了有力的保障。

安全措施及制度保障

类别	工作职责及措施	保障制度
职业健康管理小组	以 ISO45001 体系为标准，负责公司所有员工职业健康管理工 ● ‘车间职业危害因素定期检测； ● 职业危害因素识别与评价； ● 员工定期职业健康体检及体检档案管理。 ● 员工职业危害培训。	● 职业健康管理体系文件
安全生产管理小组	● 消防设备管理维护、供电设备维护及管理，以确保设备安全； ● 建筑物维护、生产设备维护和检查，特种设备定期检测，以确保设备安全。 ● 化学品安全管理、使用等，以确保化学品安全；	● 《消防安全管理制度》 ● 《设施和设备管理程序》 ● 《化学品管理程序》
义务消防队	● 消防设备、消防监控使用及管理 ● 定期消防演练，提高员工消防安全意识	● 《消防安全管理制度》 ● 《消防应急预案》

为确保所有职工工作场所的安全，以及使用机器、设备和产品与服务的人员的健康与安全，在全公司树立“安全红线”，切实落实安全生产责任；公司安全工作采取总经理负责，安全主任实施的方法，由各部门负责人组成安全工作小组在全面、系统而动态地识别和分析了每个活动中的安全与健康风险因素，定期的由第3方机构对职业危害因素进行评价和检测，并根据评价和检测结果，采取相应的措施防止危害因素影响职工身体健康；同时积极开展职业病防治培训，以提高职工预防职业病的意识。



工作场所监测报告



职业危害岗位体检报告



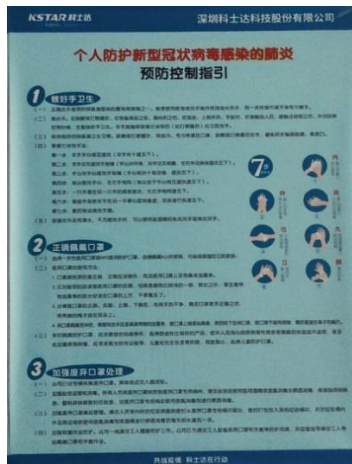
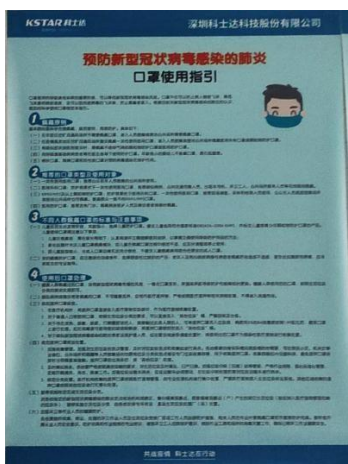
职业危害岗位体检报告

针对从事有危害因素岗位的员工，在员工上岗前我们向员工发放“劳动者职业危害告知书”并按要求送员工进行岗前职业健康体检，在体检结果正常的情况下方可安排员工上岗，岗位张贴“工作场所职业危害告知牌”，并免费提供PPE，以保护员工健康。



员工的健康就是公司最大的财富，所以公司始终把员工健康与安全放在第一位，在2021年新冠疫情爆发后，为保障公司全体员工的健康，公司在向武汉等疫情重灾区积极捐款捐物的同时，在公司内部积极开展新冠疫情防控宣传和培训，并采购大量口罩免费发放给员工，保证了员工安全，促进公司快速复工复产；

公司内部的新冠疫情防控宣传画报



良好的健康与安全培训：公司始终将安全生产放在第一位，在安全生产委员会组织下，各部门定期组织员工进行各种安全培训，以提高员工安全意识和操作技能。同时公司安全高风险设备均由具有资格证书的员工操作，定期邀请第3方机构对安全设备进行检测，以确保设备运行安全。



职业病防治知识培训



化学品安全知识培训



员工压力和情绪舒缓知识培训



新冠疫情防控知识培训

各种应急预案与演练：为提高公司员工应对和处理紧急情况的能力，安全委员会制定了“消防应急预案”及“中暑应急预案”及“中毒应急预案”、“化学品泄漏应急预案”等，并制定了详细的演练计划；并按计划定期组织员工进行演练，训练出了一支素质过硬、应急处理能力强、经验丰富的安全队伍，为公司安全生产提供了有力的保障。同时通过演练，提高了员工的应急处理能力。



人员疏散



人员急救



消防灭火演练

为应对员工因生产过程中的轻微外伤或突发紧急情况，公司在各车间配备了急救药箱和急救员，以方便员工在受伤时急用，在紧急情况下方便急救员及时采取措施救援。

中暑急救演练：



健康与安全绩效指标达成情况

序号	绩效指标名称	实际值	序号	绩效指标名称	实际值
1	火灾事故	0次	4	轻伤事故	9次
2	死亡事故	0次	5	职业病发病率	0
3	重伤事故	0次	6	职业健康体检覆盖率	100%



4.1 污染防治

公司生产过程中产生的污染物主要有工业废水、废气、固体废物和噪声。公司非常注重环境保护,严格遵守国家法律法规,生产过程中污染物均得到有效的控制,无环保处罚和环保投诉情况。公司主要污染物及排放执行标准如下。

集团部分运营地主要污染物及排放执行标准

2022年深圳科士达光明工业园执行标准			
类别	执行标准	污染源	标准限值
生活污水	达到广东省《水污染物排放限值》(DB 44/26-2001) 第二时段三级标准	pH值 (无量纲)	6—9
		悬浮物 (mg/L)	400
		化学需氧量 (mg/L)	500
		五日生化需氧量 (mg/L)	300
		动植物油 (mg/L)	100
废气	达到广东省《大气污染物排放限值》(DB 44/27-2001) 第二时段二级标准	苯 (浓度mg/m ³)	12
		甲苯 (浓度mg/m ³)	40
		二甲苯 (浓度mg/m ³)	70
		锡及其化合物 (浓度mg/m ³)	8.5
		非甲烷总烃 (浓度mg/m ³)	120
		颗粒物 (浓度mg/m ³)	120
		氮氧化物 (浓度mg/m ³)	120
		二氧化硫 (浓度mg/m ³)	500
	达到《饮食业油烟排放标准 (试行)》(GB 18483-2001) 中油烟最高允许排放浓度标准	烟气黑度 (级)	1
		油烟 (浓度mg/m ³)	2
厂界噪声	达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008) 表1中3类标准	昼间 (dB (A))	65
		夜间 (dB (A))	55

2022年广东工业执行标准			
类别	执行标准	污染源	标准限值
生活污水	达到广东省《水污染物排放限值》（DB 44/26-2001）第二时段三级标准	pH值（无量纲）	6—9
		悬浮物（mg/L）	400
		化学需氧量（mg/L）	500
		五日生化需氧量（mg/L）	300
		动植物油（mg/L）	100
废气	达到《印刷行业挥发性有机化合物排放标准》（DB44/815-2010）表2 第二时段标准	苯（浓度mg/m ³ ）	12
		甲苯（浓度mg/m ³ ）	40
		二甲苯（浓度mg/m ³ ）	70
		VOCs（浓度mg/m ³ ）	120
	达到《家具制造行业挥发性有机化合物排放标准》（DB44/814-2010）表1第二时段	VOCs（浓度mg/m ³ ）	30
	达到广东省《大气污染物排放限值》（DB 44/27-2001）第二时段二级标准	颗粒物（浓度mg/m ³ ）	120
		氯化氢（浓度mg/m ³ ）	100
	达到《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB 18483-2001）中油烟最高允许排放浓度标准	油烟（浓度mg/m ³ ）	2
厂界噪声	达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）表1中3类标准	昼间（dB（A））	65
		夜间（dB（A））	55

2022年时代科士达执行标准			
类别	执行标准	污染源	标准限值
生活污水	《污水综合排放标准》（GB8978-1996）标准	pH值（无量纲）	6—9
		悬浮物（mg/L）	400
		化学需氧量（mg/L）	500
		五日生化需氧量（mg/L）	300
		动植物油（mg/L）	100
废气	颗粒物符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）表2标准，非甲烷总烃限值符合《工业	非甲烷总烃（浓度mg/m ³ ）	100
		颗粒物（浓度mg/m ³ ）	120
	达到《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB 18483-2001）中油烟最高允许排放浓度标准	油烟（浓度mg/m ³ ）	2
厂界噪声	噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）表1中3类标准	昼间（dB（A））	65
		夜间（dB（A））	55

一般工业固体废物贮存、处置参照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB 18599-2001）及其2013年修改单执行。危险废物的临时贮存参照《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）及其2013年修改单执行。

• 水体污染物排放

公司生产过程中无工业废水的产生与排放，主要为生活污水。废水经过三级化粪池处理后排入市政污水管网。生活污水的主要污染因子为pH值、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、动植物油等，废水经过三级化粪池处理后排入市政污水管网。公司2022年生活废水监测结果见下表：

2022年度科士达集团生活废水排放污染物监测结果						
项目	标准值	2022年监测值				评价
		深圳科士达光明工业园	广东工业	江西金阳光	时代科士达	
pH	6—9	6.8	7.7	7.6	7.4	达标
BOD	300	155	169	/	35.6	达标
化学需氧量(mg/L)	500	291	434	/	60	达标
氨氮(mg/L)	--	6.54	13.5	2.42	41.5	达标
动植物油(mg/L)	100	3.6	0.37	/	/	达标
悬浮物	400	64	22	22	28	达标
磷酸盐 (以 P 计) (mg/L)	--	1.14	/	/	/	达标

说明：表中监测值来源于表中监测值来源于2022年福州市华测鼎标检测有限公司（报告编号：A220457522101a）等报告的监测数据；检测结果表明，公司废水排放指标达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）标准。

- **大气污染物排放**

公司产生的废气主要为工业废气、食堂油烟；工业废气主要来源于车间废气及发电机废气。工业废气的主要污染因子为非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、锡及其化合物等

车间废气采用活性炭吸附装置处理产生的有机废气，将产生的有机废气收集和处理后引至楼顶高空排放。活性炭吸附塔原理：活性炭吸附塔是处理有机废气、臭味处理效果好的净化设备。活性炭吸附是有效地去除水的臭味、天然合成溶解有机物、微污染物质等的措施。大部分比较大的有机物分子、芳香族化合物、卤代炔等能牢固地吸附在活性炭表面上或空隙中，并对腐殖质、合成有机物和低分子量有机物有明显的去除效果。当粉尘和颗粒物比较多时，活性炭吸附装置可同时和水帘机和水喷淋塔和UV等离子一起使用，达到废气净化达标排放。废气由风机提供动力，负压进入活性炭吸附塔体。由于活性炭固体表面上存在着未平衡和未饱和的分子引力或化学键力，当此固体表面与气体接触时，就能吸引气体分子使其浓聚并保持在固体表面。利用活性炭固体表面的这种吸附能力，使废气与大表面、多孔性的活性炭固体物质相接触，废气中的污染物被吸附在固体表面上，使其与气体混合物分离，达到净化目的。食堂油烟通过抽油烟静电系统处理后，达标排放。

废气处理设施



**活性炭吸附
塔**



吸附塔内活性炭



**楼顶收集管
道**



**车间至楼顶收集管
道**

2022年科士达集团主要运营地废气检测情况

2022年深圳科士达光明工业园废气检测情况(统计监测结果的最大值)

检测日期	监测点位置	监测项目	检测结果		DB44/27-2001二级标准	排气筒高度
2022.12.26	车间废气排放口1#	颗粒物	排放浓度((mg/m³)	20	120	20
			排放速率(kg/h)	/	2.4*	
		锡及其化合物	排放浓度((mg/m³)	7.35×10 ⁻⁴	8.5	
			排放速率(kg/h)	8.6×10 ⁻⁶	0.22*	
		苯	排放浓度((mg/m³)	ND	12	
			排放速率(kg/h)	/	0.35*	
		甲苯	排放浓度((mg/m³)	ND	40	
			排放速率(kg/h)	/	2.15*	
		二甲苯	排放浓度((mg/m³)	ND	70	
			排放速率(kg/h)	/	0.7*	
2022.12.26	食堂油烟废气排放口	非甲烷总烃	排放浓度((mg/m³)	2.27	120	20
			排放速率(kg/h)	2.7×10 ⁻²	7*	
		标杆流量(m³/h)	/	/	11346	
		油烟浓度	排放浓度((mg/m³)	2	1.5	
说明：表中监测值来源于 2022 年广东中汇认证检测有限公司（报告编号：HT2111067）						
检测结果表明，公司废气排放指标达到了广东省《大气污染物排放限值》（DB 44/27-2001）第二时段二级标准，食堂油烟排放达到《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB 18483-2001）中油烟最高允许排放浓度，故公司的污染物排放满足标准中更高等级的要求。						

2022年广东工业废气检测情况(统计监测结果的最大值)

检测日期	监测点位置	监测项目	检测结果		DB44/27-2001二级标准	排气筒高度
2022.8.12	DA020排放口	氯化氢	排放浓度((mg/m³)	1.07	100	15m
			排放速率(kg/h)	0.00609	0.134	
2022.11.25	DA011排放口	苯	排放浓度((mg/m³)	ND	12	25m
			排放速率(kg/h)	/	2.3	
		甲苯	排放浓度((mg/m³)	0.02	40	
			排放速率(kg/h)	0.000127	15	
		二甲苯	排放浓度((mg/m³)	0.01	70	
			排放速率(kg/h)	0.0000636	4.8	
		VOCs	排放浓度((mg/m³)	0.23	120	
			排放速率(kg/h)	0.00146	5.1	
	DA012排放口	VOCs	排放浓度((mg/m³)	0.12	120	
			排放速率(kg/h)	0.000505	5.1	
	DA015排放口	颗粒物	排放浓度((mg/m³)	ND	120	20m
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
		VOCs	排放浓度((mg/m³)	0.1	30	
			排放速率(kg/h)	0.00058	2.9	
	DA016排放口	颗粒物	排放浓度((mg/m³)	ND	120	
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
VOCs		排放浓度((mg/m³)	0.12	30		
		排放速率(kg/h)	0.00129	2.9		
2022.12.16	DA017排放口	颗粒物	排放浓度((mg/m³)	1	120	
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
		VOCs	排放浓度((mg/m³)	0.2	30	
			排放速率(kg/h)	0.00305	2.9	
2022.11.25	DA018排放口	颗粒物	排放浓度((mg/m³)	ND	120	
			排放速率(kg/h)	/	2.4	
		VOCs	排放浓度((mg/m³)	1.35	30	
			排放速率(kg/h)	0.00463	2.9	
2022.10.25	1号、2号食堂油烟废弃排放口	标杆流量(m3/h)	/	13100	/	60m
		油烟浓度	排放浓度((mg/m³)	0.24	2	
说明：表中监测值来源于 2022 年广东东森检测有限公司（报告编号：BHCQ2022-0463,BHCQ2022-0567）;广东骥祥检测（报告编号：JXP2A120）;美澳检测（报告编号：HZMA22072001-02）						

2022年时代科士达废气检测情况(统计监测结果的最大值)

检测日期	监测点位置	监测项目	检测结果		DB44/27-2001二级标准	排气筒高度
2022.10.18	1#工业废气处理后采样口	颗粒物	排放浓度(mg/m ³)	<20	120	17
			排放速率(kg/h)	/	/	
	2#工业废气处理后采样口	非甲烷总烃	排放浓度(mg/m ³)	1.39	100	
			排放速率(kg/h)	1.7×10 ⁻³	/	
2022.10.18	食堂油烟废弃 排放口	标杆流量(m ³ /h)	/	/	/	17
		油烟浓度	排放浓度(mg/m ³)	0.4	2	

说明:表中监测值来源于 2022年福州市华测晶标检测有限公司(报告编号: A220457522101b)的监测数据

检测结果表明,公司废气排放指标达到了《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2标准,非甲烷总烃限值达到《工业企业挥发性有机物排放标准》(DB35/1782-2018)表1标准,食堂油烟排放达到《饮食业油烟排放标准(试行)》(GB 18483-2001)中油烟最高允许排放浓度,故公司的污染物排放满足标准中更高等级的要求。

2022年江西长新金阳光废气检测情况(部分)

检测日期	监测点位置	监测项目	检测频次及均值		GB 30484-2013	排气筒高度
2022.7.22	P21 废气排放口	标干流量m ³ /h	3	46229	—	20
		硫酸雾排放浓度mg/m ³	3	3.8	5	
		硫酸雾排放速率kg/h	3	0.177		
	P22废气排放口 DA002(O2#)	标干流量m ³ /h	3	121720		
		硫酸雾排放浓度mg/m ³	3	2.4	5	
		硫酸雾排放速率kg/h	3	0.292		
	P23废气排放口 DA003(O3#)	标干流量m ³ /h	3	15567	—	
		铅及其化合物排放浓度mg/m ³	3	0.086	0.5	
		铅及其化合物排放速率kg/h	3	1.34×10 ⁻¹		
	P24废气排放口 DA004(O4#)	标干流量m ³ /h	3	45523		
		铅及其化合物排放浓度mg/m ³	3	0.252	0.5	
		铅及其化合物排放速率kg/h	3	1.15×10 ⁻²	—	
参照标准	标准》(GB 30484-2013)表5中铅蓄电池排放限值					

• 噪声排放

在噪声方面，执行的标准是《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中3类标准。公司定期委托广东中汇认证检测有限公司对厂界噪声进行了检测，从报告数据可见，虽然公司生产过程中产生噪声的设备较多，但是经过公司有效的噪声防护措施厂界噪声符合环保要求。

作业环境噪声的控制：公司选用了低噪动力设备与机械设备；按照工业设备安装的有关规范，采用减振隔声装置处理，对车间的门窗安装选用隔声性能良好的铝合金结构，使机械噪声得到有效的衰减；在设备运行时，加强设备的维修与日常保养，使之正常运转；生产设备均安装在封闭的建筑物内，对设备噪声具有阻隔作用。并且公司要求在场的作业人员必须带好耳塞等护具，同时严格按照相关法律的规定，控制调整在场作业人员的作业时间。

厂界噪声的控制：树木和草坪不仅对粉尘有吸附作用，而且对噪声也有一定的吸收和阻尼作用，在厂区内空地和厂界附近种植树木花草，既可美化环境，又可吸尘降噪。

公司主要噪声源：公司噪声源主要为生产噪声和发电机和空压机，如：自动焊锡机、端子机、打包机、空压机、电机等设备产生的噪声。噪声源强经厂房墙壁的阻挡消减随距离逐渐减弱，同时车间的门窗部位选用了隔声性能良好的铝合金或双层门窗结构，使机械设备的运行噪声降至最低，同时加强设备的保养润滑，尽量减少其对周围环境的影响。公司对主要噪声源主要采取合理布局，并采取隔声、降噪、减振等措施，发电机和空压机均安装于独立的房间内，并进行了有效的隔离噪音处理；避免了设备工作所产生噪音对周边环境造成影响。



独立的发电机隔音房



独立的空压机隔音房

2022年深圳科士达光明园区噪声监测

监测点位	主要声源	检测值 (dB(A))		评价
		昼间	夜间	
厂界东外 1 米处 1#	生产噪声	61	53	达标
厂界南外 1 米处 2#	生产噪声	64	51	达标
厂界西外 1 米处 3#	生产噪声	63	52	达标
厂界北外 1 米处 4#	生产噪声	60	50	达标
参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）表 1 中 3 类排放限值		65	55	达标

2022年广东工业噪声监测

监测点位	主要声源	检测值 (dB(A))		评价
		昼间	夜间	
厂界东外 1 米处 1#	生产噪声	60	43	达标
厂界南外 1 米处 1#	生产噪声	54	41	达标
厂界西外 1 米处 1#	生产噪声	56	44	达标
厂界北外 1 米处 1#	生产噪声	56	43	达标
参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 表 1 中 3 类排放限值		65	55	达标

2022年时代科士达噪声监测

监测点位	主要声源	检测值 (dB(A))		评价
		昼间	夜间	
厂界东外 1 米处 1#	生产噪声	60	46	达标
厂界南外 1 米处 1#	生产噪声	60	44	达标
厂界西外 1 米处 1#	生产噪声	59	43	达标
厂界北外 1 米处 1#	生产噪声	59	51	达标
参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 表 1 中 3 类排放限值		65	55	达标

2022年江西长新金阳光噪声监测

监测点位	主要声源	检测值 (dB(A))		评价
		昼间	夜间	
厂界东外 1 米处 1#	生产噪声	57.4	48.9	达标
厂界南外 1 米处 1#	生产噪声	57.1	48.1	达标
厂界西外 1 米处 1#	生产噪声	57.4	49	达标
厂界北外 1 米处 1#	生产噪声	58.4	18.8	达标
参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 表 1 中 3 类排放限值		65	55	达标

• 危险废弃物处置

公司主要废弃物主要分为一般废弃物和危险废弃物，一般废弃物又分为可回收再利用一般废弃物和不可回收再利用一般废弃物，危险废弃物又分为可回收再利用危险废弃物和不可回收再利用危险废弃物。其中，废纸箱、废包装纸皮等一般废弃物，暂存于一般固废暂存处，由有资质的再生资源回收公司回收再利用。废日光灯管、废空容器、废办公用品、废PCB板（含电子元件）、废抹布/手套/擦拭纸、废活性炭、废机油、废镍镉电池等属于危险废弃物，放置于危险废弃物间内单独暂存，公司与深圳市环保科技集团有限公司签订有工商业废物处理协议，生产经营中产生的工业固体废物（液）委托深圳市环保科技集团有限公司进行处置，定期拉运生产过程中的固体废物。生活垃圾采取分类袋装收集后，交环卫部门统一清运处理。公司产生的主要废弃物如下表所示：

废弃物分类明细表

大类	小类	举例
一般废弃物	可回收再利用一般废弃物	废纸箱、废包装纸皮、废纸张、废金属部件、废塑料袋（瓶）、废塑料部件、废卡板、废轮胎、废饮料瓶、残渣剩饭、废一次性餐具（盒）、废木板
	不可回收再利用一般废弃物	办公垃圾、生活垃圾、施工垃圾、废手套、废劳保口罩、废医用口罩（未感染新冠）、含油的废抹布/手套
危险废弃物	可回收再利用危险废弃物	化学品废包装桶、锡渣类、废弃电子元器件、线材边角料
	不可回收再利用危险废弃物	废灯管、废（蓄）电池、废机油、打印机/复印机废碳粉盒、打印机废墨盒/色带、废油漆桶、废农药瓶、废PCB板、废电子涂层材料及其包装废物、过期药品、废活性炭、含危险化学品抹布/手套

危险废弃物处理方式

序号	废物名称	包装方式	处理方式
1	废日光灯管	袋装	S06-其他
2	废空容器	散装	C3-清洗
3	废办公用品	袋装	D10-焚烧
4	废PCB板（含电子元件）	袋装	D16-其他
5	废抹布/手套/擦拭纸	散装	D10-焚烧
6	废活性炭	袋装	D10-焚烧
7	废机油	桶装	D10-焚烧
8	废镍镉电池	袋装	S06-其他

车间回收箱&危废回收箱



固体废物2022年定期申报转移

广东省固体废物云申报系统 企业端

单位信息 产废申报 转移管理 规范化考核 数据变更 查询统计

深圳科士达科技股份有限公司 (登记管理单位)

危险废物转移联单

转移联单-转出 (2022年新版)

转移联单-转出 (旧版)

危险废物转移计划

警告转移计划 (转出)

联单编号: 可输入国家联单编号 废物类别: 废物代码: 废物名称: 关联批次号: 接收日期: 当前节点: 处置方式大类: 处置方式小类: 补录/调整批次号状态 产废单位: 接废单位: 运输单位: 车牌号: 运输日期: 联单标志: 非作废联单 类型: 查询 添加 补录 操作手册 批量打印 导出 联单限制说明

	省平台联单编号	全国统一联单编号	废物类别	废物代码	废物名称	计划数量	确认数量	接收日期	处置方式大类	处置方式小类	车牌号
41	440320227459273	20224403067636	HW49	900-041-49	废办公用品	0.01吨	0.01吨	2022-08-02 22:53:34	D-处置	D10-焚烧	粤BHF630
42	440320227459270	20224403067637	HW49	900-041-49	含危险化学品抹布	0.03吨	0.03吨	2022-08-02 22:54:49	D-处置	D10-焚烧	粤BHF630
43	440320227459117	20224403067639	HW49	900-039-49	废活性炭	0.15吨	0.129吨	2022-08-02 22:55:34	D-处置	D10-焚烧	粤BHF630
44	440320227459091	20224403067586	HW08	251-001-08	废机油	0.03吨	0.043吨	2022-08-02 22:57:08	D-处置	D10-焚烧	粤BHF630
45	440320227459069	20224403067587	HW08	251-001-08	低浓度含油废水	0.05吨	0.046吨	2022-08-02 22:57:30	D-处置	D10-焚烧	粤BHF630
46	440320223175086	20224403026227	HW49	900-045-49	废印刷电路板 (废PC)	0.15吨	0.15吨	2022-04-06 20:25:05	S-贮存	S02-贮存仓库	粤BMA675
47	440320223175079	20224403026228	HW29	900-023-29	废日光灯管	0.01吨	0.015吨	2022-04-06 19:21:12	S-贮存	S06-其他	粤BMA675
48	440320223175073	20224403026206	HW09	900-006-09	研磨废水	0.01吨	0.01吨	2022-04-06 19:23:04	D-处置	D9-物理化学处理 (含)	粤BMA675
49	440320223175067	20224403026207	HW49	900-041-49	废电容器 (含电子涂层)	0.31吨	0.131吨	2022-04-06 20:15:52	C-其他	C3-清洗 (包装容器)	粤BMA675
50	440320223175049	20224403026151	HW49	900-041-49	含危险化学品抹布	0.068吨	0.068吨	2022-04-06 19:24:59	D-处置	D10-焚烧	粤BMA675
51	440320223175043	20224403026152	HW49	900-041-49	废办公用品	0.036吨	0.036吨	2022-04-06 19:25:44	D-处置	D10-焚烧	粤BMA675

实际接收量汇总: 4.111吨0个0支

41 - 53 共 53 条

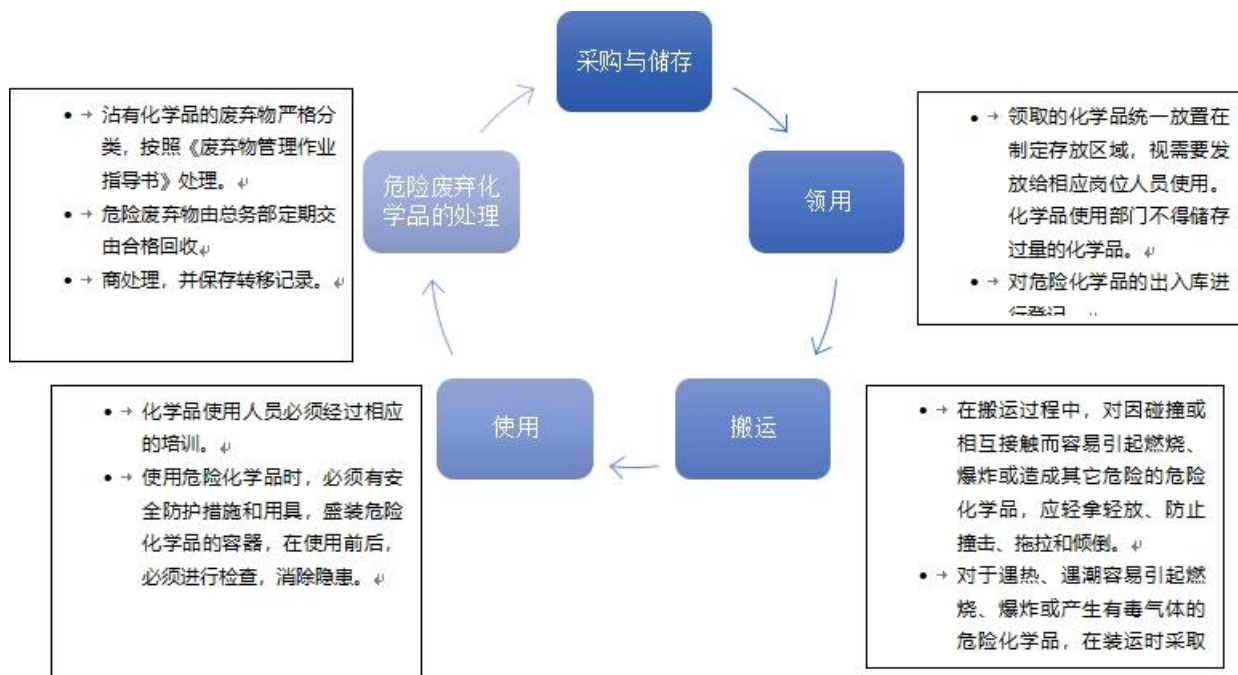
公司定期在“广东省固体废物管理信息平台”上进行申报和转移。每月对产废量进行统计和上报平台，每年年底进行当年产废情况的申报登记，编制下年度公司危险废弃物转移计。

2022年科士达集团废弃物处置数据

序号	废弃物名称	数量 (T)	深圳科士达光明工业园	广东工业	江西金阳光	时代科士达
1	危险废弃物	523.49	1.50	213.19	308.44	0.36
2	可回收废弃物总量	1501.86	102.46	1045.00		354.40
3	不可回收废弃物总量		1464(桶)	213.19		/

• 化学品管理

为加强危险化学品的安全管理，预防和减少危险化学品泄漏事故，保障员工生命和公司财产安全，减少和避免环境污染，公司制定了《化学品管理规定》、《危险化学品泄漏应急处理管理规定》并有效实施。在采购与储存、领用、搬运、使用 and 废弃物处理等关键化学品管理环节，我们按照制度要求，通过以下措施保障化学品安全：



化学品全流程管理

同时，公司设立独立的化学品仓库，仓库远离生产车间，并由专人进行管理。在仓内设置自动监测、监控、通风、调温、防爆系统，同时配备防火、防毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防泄漏等设施。并由专人进行定期检查和维修，确保设备正常运行，以防止化学品泄漏造成环境污染。2022年公司没有发生化学品泄漏事件。

对于车间使用的化学品，采用专业的化学品防爆柜进行临时存放，化学品防爆柜采用双人双锁、接地和二次容器管理，确保化学品的使用和贮存安全。

独立专用的化学品仓库 与 现场专用的 防爆柜管理



4.2 绿色环保产品、促进可持续消费

• 绿色采购

科士达积极践行绿色采购，严格执行我们的环保标准，制定《一般相关方环境安全管理协议书》，在采购环节对供应商环保表现提出要求与期望，携手供应商打造绿色供应链。

供应商评价准则：公司建立了完善的采购管理、供应商管理制度，规范了供应商开发、选择、考察、评价和重要评价的管理流程，在采购环节对节能环保提出了要求，从源头加强环保控制，严格执行科士达环保产品环保标准，杜绝环保产品环保问题。制定了《供应商开发及管理规范》、《供应商现场考察和评审》等制度，并与供应商签订《环境物质管理协议及环保符合性声明》。

供应商环保管理之采购信息：公司通过建立《采购控制程序》、《供应商绩效考核及分级管理办法》，对供应商进行评估和考核，对生产原辅材料的采购进行控制，确保所采购的产品或服务符合环保规定的要求。与供应商签订采购合同时，并与供应商签订《环境物质管理协议》《环保符合性声明》，要求供应商提供给科士达的物料（例如：组件、元器件、原材料等）要符合欧盟RoHS2.0指令（2011/65/EU）及其修订指令（（EU）2015/863）标准要求、符合欧盟包装指令（94/62/EC，2004/12/EC）及其修订指令（2013/2/EU）标准要求、符合欧盟REACH法规（EC）No1970/2006及其增补条款标准要求，并要求提供ICP测试报告及环保符合性声明，且ICP测试数据没有超过协议内所要求的管控标准。

我们对供应商的绿色要求如下，供应商应：



减少或预防污染；在其生产流程中实施措施以减少环境污染，努力减少或消除固体废弃物、废水产生和大气污染物排放，对三废进行管理控制和妥善的处置



减少资源耗用；通过改进生产工艺、替换材料、节约自然资源、材料回收和重用等方式减少水资源、能源等资源使用



减少碳排放，采取使用清洁能源等节能措施实现碳减排

供应商环保管理之来料检验：公司通过建立《环保物质供应商管理规范》、《供应商绩效考核及分级管理办法》、《IQC进料检验规范》，确定验证外部提供的HSF材料符合性所需要的过程，确保采购的HSF原材料无污染或混杂的可能。环保材料应按照《环保物质供应商管理规范》的要求，与供应商签订物质管理协议、环保符合性声明，并要求供应商提供RoHS产品成分宣告表、产品REACH-SVHC物质宣告表及RoHS检测报告。并对供应商提供的材料进行了供应商现场考察和评审，确保满足来料规定的相关要求。

供应商环保管理之环保承诺：公司通过《基础设施管理程序》、《环境因素及危险源的识别和评价控制程序》的验收过程确认使用的材料是安全的，物料是按照规范运送的，与供应商签订了相关方承诺书，要求供应商在材料提供、生产过程中均满足行业环保产品的相关要求。

绿色供应链评价：公司通过建立《供应商开发及管理规范》，确定、评估和消除危险源、并降低与产品、危险材料或物质，原材料，设备或服务引入工作场所的相关的OH&S风险。在开发、选择供应商前，会对供应商进行考察、评价和再评价，以确保供应商所交付的产品符合公司预期的采购要求。公司采购部会对供应商进行初步评审、样品评审，对二次评审不合格的供应商中止合作，定期对供应商进行现场考察与评审，确保供应商符合公司的要求。

• 产品情况之生态设计

生态设计理念引入：持续为客户和消费者提供绿色环保、节能降耗的产品是科士达的使命，公司根据《生态设计产品评价通则》（GB/T 32161-2015）制定了《设计与开发管理程序》，规范公司的设计开发活动，要求公司设计开发的产品满足RoHS2.0指令等环保要求、国标行标标准要求、HSF要求。

公司在产品设计之初就将环保因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，从而帮助公司领导确定设计的决策方向，通过不断改良设计把产品的环境影响降低到最小程度，包括通过选择环境友好型材料、减少材料使用、优化生产技术、延长产品生命周期等手段进行的生态产品。

生态设计是一个环境管理领域的新概念，它融合了生态、环境、经济和管理等多学科理论，环境成为产品开发中考虑的一个重要因素，与一般的传统因素（如利润、功能、美观、环境条件与效率、企业形象和整个质量等）有同样的地位。在某些特定情况下，环境甚至比传统设计活动更重要。

公司在以往开发的产品中已经能够做到了从“生态”角度考虑产品研发方向，将生态、安全、经济作为设计的重要要素，并在设计过程中综合考虑节能降耗、有害物质控制、优化工艺、提供效率、产品验证、产品再次利用等要求，通过此次建立和实施《设计与开发管理程序》，公司将完善生态设计活动，并朝向申请和通过生态设计产品第三方评审的方向迈进。

生态设计：公司按照集团公司推进绿色制造要求，将始终贯彻持续发展，建绿色工厂的方针，努力创建两型企业。根据《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2018）的要求，按照《生态设计产品评价通则》（GB/T 32161-2015）对生产的产品进行生态设计产品评价，满足绿色产品（生态设计产品）评价要求。

将生态因素作为产品开发的一个重要指标，一是从保护环境角度考虑，在产品满足设计功能的前提下，在制造、使用过程中材料、能源消耗得越少越好，对环境影响越小越好。从减少资源消耗达到实现可持续发展战略；二是开发设计制造出生态产品，产品制造过程中的生态制造以及回收处理的生态化。

按照全生命周期的理念，在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度降低资源消耗、尽可能少用或不用含有有毒有害物质的原材料，减少污染物产生和排放，从而实现环境保护的活动。

公司生产的产品安规是符合行业标准的，其中，精密空调是满足国家强制的3C认证。此外，我司产品还通过了CE认证、节能认证、泰尔认证等关于节能环保方面的认证。

• 产品情况之产品有害物质限制使用

公司制定了《有害物质管理合格评定程序》，在产品出货前确认是否满足有害物质限制要求。公司于2010年首次通过了有害物质过程管理体系认证，获得了有害物质过程管理体系认证证书（IECQ QC080000），坚持遵守法规、减少有害物质排放、清洁生产、倡导绿色低碳产品的管理方针。

有害物质过程控制管理体系标准是以ISO9001为基础，在此基础上附加一些特殊要求，是国际电工委员会制订，执行RoHS指令中的危害物质管理控制体系，期以完整、系统化及透明的流程管理及管制来达到有害物质减免（HSF）目标，符合RoHS2.0指令以及报废电子电器指令WEEE的要求。电子电器中有毒物质指铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴联苯醚，邻苯二甲酸酯等生产者必须从进货、生产、安装等环节进行控制，满足用户的无害要求。

• 产品情况之产品有害物质减量

公司属于其他电子设备制造行业，产品内有害物质的含量均符合国家相关要求，但是生产过程中需要使用化学品。公司制定《化学品管理规定》、《环保物质控制程序》，对来料检查、成品各环节化学品内的各项指标进行了排查，对所有的产品的有害物质内的各项成分进行了测试，生产过程中通过工艺的优化，减少化学品的使用。通过公司物料检验的结果对产品内各项指标进行严格管控，检测合格的产品才能出厂交付给消费者/客户。

• 产品情况之产品有害物质替代

公司属于其他电子设备制造行业，产品内有害物质的含量均符合国家相关要求，但是生产过程中需要使用化学品，公司采用一系列的措施减少产品中的有害物质的含量，从源头削减或避免污染物的产生，提供了《物料RoHS检测报告》《产品RoHS检测报告》，检测结果显示公司生产产品的各项目含量均能满足要求，满足其他电子设备制造行业相关的法律法规要求。

• 产品节能

公司主要产品为数据中心产品、光伏新能源产品、电动汽车充电产品、储能产品，产品取得泰尔认证、CCC认证、节能认证、欧洲CE认证、美国UL认证、TUV认证、澳洲SAA认证、意大利ENEL、英国G83/1、法国BV认证、金太阳认证、国家电网低电压穿越认证等多项国内外产品质量/安规认证，是业内认证最为齐全的全线产品供应商之一。公司空调专用焓差实验室已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的审查，并取得国家压缩机制冷设备质量监督检验中心的评定合格证书，三大系列空调产品再次取得节能认证。

公司主要产品为数据中心产品、光伏新能源产品、电动汽车充电产品、储能产品，除储能产品没有相关的能效标准，其余各产品能效标准及能效对比情况如下表：

产品类型	标准	标准要求	产品实测数据
不间断电源（UPS） YMK3300-600	CQC3108-2011《不间断电源节能认证技术规范》	电源效率≥92% (ECO 状态下，电源效率≥97%)	96.63% (ECO 状态下为99.12%)
精密空调 MT100UA, KCD150HNA; MT100DA , KCD150HNA	GB 19576-2019《单元式空气调节机能效限定值及能效等级》 GB/T 19413-2010《计算机和数据处理机房用单元式空气调节机》	全年能效比（AEER）实测值应不小于能效等级 2 级指标值且≥标注值的 95%	实测值 4.65（指标要求 3.99），实测值达到标准 2 级能效

产品可回收利用率



光伏逆变器A+级能效等级证书



精密空调能效测试结果



UPS电源效率测试结果

公司生产过程中产生的废料如废纸箱、废纸张、废金属部件、废塑料袋（瓶）等属于可回收物料，直接委托第三方再生资源公司进行资源再生利用，利用率可达到100%，同时公司深入分析工序中的物料消耗环节，通过优化工艺，挖掘物料利用潜力，各部门提出物料回收利用提案并进行改善，分析了结果，公司产品可回收率较高。

4.3 光储深融合、迈向碳中和

• 数据中心行业

数字经济时代下，全球各国更加聚焦数字基础设施建设、产业数字化等技术主线，以应对各行业流量及数据剧增带来的格局变化，强化本国在数字经济发展中的竞争实力，带动了数据中心建设进入新一轮回暖周期。2021年5月，国家发改委等四部委联合发布《全国一体化大数据中心协同创新体系算力枢纽实施方案》，明确提出布局全国算力网络国家枢纽节点，实施“东数西算”工程，构建国家算力网络体系。2022年2月，四部委已同意启动涵盖8个国家算力枢纽节点、10个国家数据中心集群的建设，这将较大影响中国数据中心市场的区域布局，带动一线周边及中西部城市市场规模的提升。数据中心建设对于设计、PUE、网络运维等方面都有了更严格要求，数据中心上下游包括网络设备、供电设备、制冷设备、ICT设备、数据服务等市场都面临着新的发展机会与技术挑战。未来，数据中心建设“新能源+”方案，高效化、智能化、绿色化、集成化产品将成为数据中心建设发展的主流方向。

• 新能源光储行业

2022年1月，国家发改委、能源局发布《“十四五”现代能源体系规划》，要求加快发展风电、太阳能发电。2022年6月，国家能源局等九部联合发布《“十四五”可再生能源发展规划》，明确目标到2025年，可再生能源年发电量达到3.3万亿千瓦时左右，在全社会用电量增量中的占比超过50%，风电和太阳能发电量实现翻倍。2022年8月，工信部等联合发布《关于促进光伏产业链供应链协同发展的通知》，根据产业链特点合理引导上下游建设扩张节奏，优化产业区域布局，避免产业趋同、恶性竞争和市场垄断。根据国家能源局发布，截止2022年底，全国光伏发电累计装机容量约3.93亿千瓦，同比增长28.1%；其中2022年新增装机容量约87GW，创近年新高。中国的“双碳”目标坚如磐石，能源转型之路清晰明确。

储能技术是构建新型电力系统战略、推动能源革命，实现碳中和目标的重要技术支柱。在发电及输配电侧，储能是解决发电消纳、增强电网稳定性、提高配电系统利用效率的合理解决方案。而面对分时电价差距扩大及高耗能电价上涨政策，工商业及户用储能系统即能有效解决用户对于用电经济性的客观诉求。2022年2月，国家发改委、国家能源局联合发布《“十四五”新型储能发展实施方案》，要求2025年电化学储能技术性能进一步提升，系统成本降低30%以上。2022年6月，国家发改委、国家能源局联合发布《“十四五”可再生能源发展规划》，明确新型储能独立市场主体地位，促进储能在电源侧、电网侧、用户侧多场景应用。根据国家能源局发布，截至2022年底，全国已投运新型储能项目装机规模达870万千瓦，同比增长110%以上；而在海外市场，以北美、欧洲为代表的储能市场需求亦呈现了爆发式增长，“新能源+储能”方案成为提升能源利用率及使用经济性的优化方案。综上所述，“新能源+储能”在推动能源领域碳达峰、碳中和过程中将发挥显著作用，行业市场前景巨大。

• 新能源汽车充电行业

根据公安部统计，截至2022年底，全国新能源汽车保有量为1310万辆，同比增长67%，占汽车总量的4.1%，呈现出高增长态势。2022年底全国充电基础设施累计521万台，整体车桩比约2:1。充电桩建设经历了前期的“野蛮增长”，在数量上有一定的提升，但“充电难”问题并未得到有效解决，根据充电需求合理规划布局成为当前充电站市场最亟需解决的问题之一。2022年1月，国家发展改革委等10部门联合印发《关于进一步提升电动汽车充电基础设施服务保障能力的实施意见》，明确到“十四五”末，我国将形成适度超前、布局均衡、智能高效的充电基础设施体系，能够满足超过2000万辆电动汽车充电需求。新能源车正逐步起量，大功率快充市场的需求更趋明显，充电桩行业正处于高速发展中，特别是以“储充模式”、“光储充模式”等为代表的新集成化的电力解决方案将成为未来新能源汽车充电行业发展方向。

安徽科士达光伏发电项目



广东科士达地面的屋顶光伏项目



光明科士达工业园楼顶光伏项目



科士达2022年能源消耗统计表

2022年度科士达集团用电量 (千瓦时)

月份	集团总计	深圳科士达光明工业园	广东工业	江西金阳光	时代科士达
1月	2,076,617	762,880	572,400	697,440	43,897
2月	1,698,739	609,440	469,280	586,680	33,339
3月	2,610,224	974,080	709,880	865,680	60,584
4月	2,736,728	1,179,040	801,360	711,600	44,728
5月	2,715,036	1,123,652	826,280	722,400	42,704
6月	3,163,884	1,261,910	955,134	784,800	162,040
7月	3,834,987	1,538,458	1,068,600	987,600	240,329
8月	3,836,272	1,650,499	961,000	940,800	283,973
9月	3,797,552	1,428,846	1,015,720	1,111,200	241,786
10月	3,203,229	1,204,799	801,520	969,600	227,310
11月	3,108,351	1,247,651	735,322	879,720	245,658
12月	2,466,868	939,274	692,040	585,840	249,714
2022年合计	35,248,487	13,920,529	9,608,536	9,843,360	1,876,062

2022年度科士达集团用水量(立方米)

月份	集团总计	深圳科士达光明工业园	广东工业	江西金阳光	时代科士达
1月	24,232	13,233	8,707	1,380	912
2月	21,504	11,486	8,096	1,500	422
3月	24,775	12,283	9,767	2,236	489
4月	26,986	13,966	10,179	2,342	499
5月	26,393	12,658	11,272	1,925	538
6月	28,922	13,920	11,689	2,521	792
7月	30,445	15,026	10,470	3,756	1,193
8月	32,270	17,058	9,743	3,832	1,637
9月	33,777	18,717	10,133	3,685	1,242
10月	35,101	18,871	8,352	2,976	4,902
11月	32,848	19,486	9,154	2,263	1,945
12月	32,151	18,459	10,597	1,314	1,781
2022年总计	349,404	185,163	118,159	29,730	16,352

2022年度科士达集团油耗量 (升)

月份	汽油(升)	柴油(升)
	集团总计	集团总计
1月	3163	786
2月	2057	1196
3月	1728	861
4月	2807	1340
5月	3008	818
6月	4329	1367
7月	4194	2086
8月	4850	6279
9月	4256	1686
10月	3527	1414
11月	3356	1583
12月	3177	1013
2022年总计	40453	20428

4.4 节能减排及碳排放管理

节能减排：公司制定节能减排战略规划，并设立相关工作目标以保障气候应对行动的实际落地，推动公司自身及上下游绿色低碳转型。我们着力于改善自身能源使用情况，通过技术工艺改造项目节约能耗。以下为我们近三年开展的节能技术改造项目达成的节能成效：

节能技术改造项目成效（部分）	
光伏逆变器老化电回馈	每年节约用电量 312 万 kWh
SK 车间回馈式自老化	每年节约用电量 252.72 万 kWh

碳排放管理：2021年10月24日，党中央、国务院发布了《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（下称《意见》），《意见》坚持系统观念，提出了碳达峰、碳中和具体的目标和措施，明确了碳达峰、碳中和的路线图，将碳达峰、碳中和的主要目标细化为2025年、2030年和2060年三个阶段性目标，贯穿其中的一条主线是明确了各个阶段的非化石能源消费比重，分别要达到20%、25%和80%，这意味着我国的能源消费结构将由当前以化石能源为主向非化石能源为主转型。

科士达积极响应国家政策，近年来积极开展减碳工作。为了管理温室气体风险并找出减量机会，了解本身的温室气体排放状况，以及可能的责任与风险。能透过温室气体排放的估算、审计，协助公司将最具有成本有效性的减量机会挖掘出来；积极响应客户和其它的利害相关者披露更多的温室气体排放相关信息的要求，提升能源使用效率，降低成本，展现社会责任形象，公司于2022年开展碳核查工作，我司对公司的温室气体进行计算，并编制碳排放量化报告，委托深圳华测国际认证有限公司对公司的碳排放量进行了核查，提供了核查报告及排放验证声明。

公司2022年碳排放当量为14132.41吨，温室气体主要排放源有柴油、乙炔、汽油、CO₂、R134a、R410a、甲烷、七氟丙烷、电力，公司接下来将开展的节能减排工作有：更换LED灯、中央空调冷却塔水循环优化、充电桩淋雨测试升级改造等，提高能源利用效率，减少不必要的能源损耗，并且采取工艺优化，减少相应的排放。制定了碳减排目标：2025年下降到基准年的一半。此外，公司还计划购买绿电、逐步确定降碳路径等。



5.1 诚信经营

公司始终把履行的社会责任作为内部管理目标，在经营过程中践行社会责任（环境、员工权益和健康安全、商业道德、可持续性采购）管理理念；通过完善社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理绩效。

公司自成立以来，始终坚持技术创新路线，以“绿色、节能、高效”为研发宗旨，围绕数据中心安全用电环境一体化解决方案和新能源系统解决方案不断开发出适应市场需求、具有前瞻性的领先产品，有效地推动了行业技术进步，在满足客户需求的同时，极大地提升了数据中心和新能源系统转换效率，为建设绿色、节能、健康的社会环境发挥了积极有效的作用。

公司在实现自身持续健康稳定发展的同时，切实履行上市公司的社会责任，不断为股东创造价值，积极承担对职工、客户、供应商等相关利益者的责任，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现社会和公司的可持续发展。合规守法经营不仅是企业生存的保障，更是企业长期健康发展的基础，公司始终坚持合规经营，恪守商业道德，保护知识产权，建立并不断完善道德合规的管理体制，构建负责、守信用、合规的公司治理机构。

在股东权益保护方面：公司继续按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等有关法律法规，完善公司治理，加强内部控制规范工作，严格遵守《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》的规定召开公司三会，三会召开的程序合法合规。平等对待所有股东，特别是维护中小股东的利益，为中小股东行使其知情权、选举权等各项合法权利提供有效渠道。

在职工权益保护方面：公司坚持以人为本的理念，充分保障员工的权益。公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、社保等薪酬和福利制度，未发生无故拖欠员工工资的情形。公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。2022年度，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。

在客户、供应商的权益保护方面：公司秉承诚信共赢的原则，与供应商、客户建立了良好的社会关系，致力于实现与客户及供应商的共赢。一方面，公司不断完善采购流程与机制，加强采购部管理，建立公平、公正、公开的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境，严格遵照公司《反舞弊与举报制度》，极大地避免了职务腐败，大幅降低采购成本。另一方面，公司通过执行严格的质量标准，为客户提供高品质的产品和优质的服务，同时通过公司完善的营销服务网络，为客户提供及时、有效的售后服务，提高客户满意度，保护客户利益。

在环境保护方面：公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡环保理念，推进清洁生产减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗；建设绿化厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识，杜绝办公纸张、生产生活用水、食堂就餐等的浪费，将环保工作渗透到生产、工作的各方面。在公共关系及社会公益事业方面，公司实现自身发展的同时，积极回馈社会，参加教育、环保等慈善事业，2020年疫情期间公司进行了捐赠行动，2021年度为支持广西壮族自治区百色市的公益事业发展进行了捐赠活动。同时，公司主动加强与政府主管部门、行业协会、监管部门的沟通与联系，按照相关规定规范企业经营和管理，配合相关部门的监督和检查，充分发挥上市公司公众公司的引导和表率作用。

5.2 商业道德

我们严格要求所有员工遵纪守法，在工作中严格执行公司制度和各项流程，不做违背商业道德原则和底线的事。公司任何员工不得逾越以下底线，一旦违反将承担相应法律责任：

- 1、故意虚假报账，以及谎报、瞒报、迟报重大事项；
- 2、 索贿、受贿、行贿；
- 3、私用公司财产；
- 4、泄露公司商业秘密；
- 5、从事与公司有商业竞争的行为；
- 6、以权谋私，发表不当言论等损害公司的利益和形象。

公司依据《商业道德和诚信规范》对内部员工和事务进行管理和监督，对公司各岗位和流程进行商业道德风险分析，识别出关键控制点，并制定相应的管控措施。同时要求关键岗位员工签署“廉洁声明”，定期开展反腐败培训，以提高员工反腐败意识。为充分发挥员工及利益相关方的监督作用，我们建立了《反腐败与举报制度》，并在公司内部设立“举报箱”和“廉洁监督牌”，并向利益相关方公布了举报邮箱和电话，接受员工和利益相关方的监督。

5.3 信息安全

公司建立了企业《信息安全管理制

为确保紧急情况下的信息安全，我们制定了《信息安全应急预案》并按计划进行信息安全应急演练，以预防在紧急情况下，能快速恢复信息系统运行，以最大限度地降低意外事件对公司运营造成的影响。

公司严格保护客户信息，不将客户信息泄露给第三方；公司将网络分成内部网络和外部网络，内外部网络完全隔离，互不干扰。来访人员仅可使用外部网而不能登录内部网络，且外来电脑未经许可无法连接公司网络，这样确保了公司内部网络的安全性。为进一步加强公司网络和信息安全，2022年公司再次从网络准入、网络冗余改造、系统加密、文件加密和防火墙升级三个方面对公司IT系统进行升级换代，从技术上为IT系统和数据信息筑起了安全堡垒，从根本上防止了数据信息和文件的泄密，确保公司数据和文件安全。

2022年信息安全项目
上线网络准入系统项目，保护公司网络及数据安全
实施公司网络冗余改造项目，保证公司网络安全
实施康沃数据备份系统项目，保护公司数据安全。
实施研发中心虚拟化桌面项目，保护研发数据安全
实施 IP-GUARD 文件加密系统，保护相关核心数据安全
实施上线邮件归档系统，保护来往邮件数据安全。
实施数据中心区域防火墙，保护数据中心核心业务系统安全。

商业道德与信息安全指标			
序号	指标	单位	2022年达成值
1	2022年发生腐败案件数	件	0
2	2022年发生腐败诉讼案件数	件	0
3	信息泄漏事件发生件数	件	0
4	信息安全事件发生件数	件	0





采购链覆盖了五百多家供应商,包括生产原料、辅料、基建、设备、配件,以及包装、物流运输、劳保用品、办公用品和第三方认证服务等。我们深知企业所面临的可持续发展挑战和风险正越来越多的受到供应链的重要影响。我们将可持续发展贯穿于公司发展战略决策中,在选择供应商时优先考察其在环境和社会责任方面的表现,并将这一准则纳入到供应商调查、评价、审核、绩效考核的各环节中,以确保全方位推动供应商持续改进其社会责任表现。

6.1 供应链可持续发展

公司除了对供应商的质量保证与控制方面,还进行了供应商社会责任及EHS管理,在供应商筛选中开展EHS和社会责任审核来提升供应商社会责任绩效,向供应商宣传公司“可持续采购政策”,要求供应商在发展的同时,积极做好环境保护和尊重员工权益。我们通过供应商的拜访、交流向供应商分享社会责任实施的经验;同时强化采购制度管理、加强采购队伍建设、严格执行采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划,借助产品质量、合同履行、社会责任、客户满意度等监控指标,进行供应商绩效管控和风险评估,以达到及时预防、控制和降低风险,保证供应链持续、稳定、健康的发展。无强迫或强制劳动事件重大风险的供应商。

6.2 无冲突矿产

“冲突矿产”是指刚果民主共和国及其周边国家开采的锡、钽、钨、金、钴等金属矿物,这些金属矿物的开采和销售可能带来严重的人权和环境问题。公司非常重视冲突矿产问题,建立了无冲突矿产政策、不采购也不支持使用冲突矿物实施道德采购以不断促进产业链可持续发展,持续推动供应商核查“冲突矿产”,向供应商发出《冲突矿产调查问卷》,在官网上做出不使用“冲突矿产”的承诺和声明。

6.3 供应商开发流程和 CSR 筛选原则

我们建立了规范的供应商开发和管理流程,首先进行供应商基本情况调查(包含资质等的收集)、供应商评审、合格供应商批准等步骤,由采购、研发、品保和审计部等多个部门共同对供应商的现场或视频评审。我们要求供应商提供符合ROHS2.0指令要求并且建立职业健康安全管理体系ISO45001和环境管理体系ISO14001体系,在现场审核中对供应商的环保、消防、安全等社会责任等审核。我们审核供应商建立完整的商业行为和道德守则,要求供应商签署廉洁承诺书。廉洁条款中向供应商提供了公开投诉渠道,鼓励一旦发现公司的员工存在违反商业道德的行为,可以向审计部检举并落实了举报责任人。

6.4 供应商的 CSR 审核

公司采用对重点供应商开展周期性的现场审核,帮助供应商提升自身在环境、劳工、商业道德等方面的管理绩效。对于审核中发现问题,要求供应商限期整改。当发现严重问题时,积极督促供应商改进其管理制度和流程,如果供应商在问题改进上没有取得充分进展,我们将减少采购份额或业务合作机会,甚至终止合作。

供应商审核包含以下内容	
商业道德规范	供应商履行商业道德有关的要求,建立诚信廉洁管理制度,以预防任何形式的腐败,敲诈,贪污,贿赂或其它不道德的行为;
无歧视	供应商在招聘及其他雇用行为中应维持没有种族,肤色,年龄,性别,残疾,宗教信仰等方面的歧视;
禁止童工保障权益	建立禁止使用童工和未成年工保护制度,禁止体罚员工,且禁止任何形式的被迫劳工和虐待劳工,依法签订劳动合同,依法保障员工权益
自由结社与集体谈判	供应商应尊重员工参加、组建或不参加工会的权利,不得因加入工会而受到歧视。
环境保护	供应商应取得、更新所有必要的环保许可资质,遵守所有环保许可的相关要求,对三废进行监测和管理;
健康安全	供应商应取得、持续更新所有必要的健康和安全许可,安装必要的安全防护设施设备,提供安全健康的工作场所,减少事故、减轻伤害、降低职业健康危害;

主要企业名录	
公司简称	公司全称呼
深圳总部	深圳科士达科技股份有限公司
深圳光明分公司、光明工业园	深圳科士达科技股份有限公司光明分公司
惠州工厂、广东工业	广东工业科技有限公司
江西工厂、江西金阳光	江西长新金阳光电源有限公司
福建工厂、时代科士达	宁德时代科士达科技有限公司

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		4
102-2	活动、品牌、产品和服务		4-9
102-3	总部位置		4-9
102-4	经营位置		4
102-5	所有权与法律形式		7
102-6	服务的市场		5
102-7	组织规模		6
102-8	关于员工和其他工作者信息		25
102-9	供应链		66-67
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		63-65
102-12	外部倡议		/
102-13	协会的成员资格		10
战略			
102-14	最高组织者声明		3
102-15	关键影响、风险和机遇		24
诚信与道德			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		63
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		63
管治			
102-18	管治架构		7
102-19	授权		/

102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		17-23
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	21-22
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG16	16
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选		/
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		/
102-27	最高管治机构的集体认识		/
102-28	最高管治机构的绩效评估		/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	22-23
102-30	风险管理流程的效果		24
102-31	经济、环境和社会议题的评审		22-23
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		23
102-33	重要关切问题的沟通		21-23
102-34	重要关切问题的性质和总数		23
102-35	报酬政策		29-30
102-36	决定报酬的过程	SDG8	29
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		29
102-38	年度总薪酬比率	SDG8	/
102-39	年度总薪酬增幅比率	SDG8	/
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		21
102-41	集体谈判协议		21-22
102-42	利益相关方的识别和遴选		21
102-43	利益相关方参与方针		21
102-44	提出的主要议题和关切问题		22-23

报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		4-5
102-46	界定报告内容和议题边界		1
102-47	实质性议题列表		23
102-48	信息重述		1
102-49	报告变化		1
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		1
102-55	GRI 内容索引		68-69
102-56	外部鉴证		无
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		21-22
103-2	管理方法及其组成部分		21-22
103-3	管理方法的评估		/

第二部分：具体标准披露项

经济效益			
编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,7,8,9	2
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	37-49
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	SDG8	29-30
201-4	政府给予的财政补贴		2
市场表现			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	29

202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG5,8	24
间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务		/
203-2	重大间接经济影响		无
采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG17	/
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	55-56
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	55-56
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	57
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		/
物料			
301-1	所用物料的重量或体积		/
301-2	所使用的回收进料		/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12	46-49
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7	54
302-2	组织外部的能源消耗量		/
302-3	能源强度	SDG12,13,7	/
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7	50-55
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响		/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	39-46
303-3	取水	SDG6	39-46
303-4	排水	SDG6	39-46

303-5	耗水	SDG6	2
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		/
304-3	受保护或经修复的栖息地		/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家 保护名册的物种		无
排放			
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	52-53
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	52-53
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放		/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放		/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量		/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	39-46
306-3	重大泄漏		/
306-4	危险废物运输	SDG12,3	46
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	/
环境合规			
307-1	违反环境法律法规		/
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	SDG17	58-59
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		无

雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率		/
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	SDG3,8	29-30
401-3	育儿假	SDG3,8	/
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		/
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG3	34-38
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3	34-38
403-3	职业健康服务	SDG3	34-38
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG3	38
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG3	37
403-6	促进工作者健康	SDG3	34-38
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		/
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG3	34-38
403-9	工伤	SDG3	38
403-10	工作相关的健康问题		34-38
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4	32-33
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG4	32-33
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	32
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	25-26
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	30
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动		/
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		/
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商		/
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		/

安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		26
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	SDG5	25-26
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	SDG5	25-26
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	SDG17	58-59
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		/
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	SDG17	58-59
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		无
公共政策			
415-1	政治捐赠		/
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	SDG12	14
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		/
营销与标示			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	4,7
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		/
社会经济评估			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

0 您属于以下哪类利益相关方？

☐政府 ☐监管机构 ☐股东和投资者 ☐客户 ☐员工 ☐社区

0.1

供应商与合作伙伴 ☐公众与媒体 ☐其他（请注明）

1 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

1.1

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

2 您认为哪一章节最符合您的需要？

☐领导致辞 ☐环境 ☐诚信 ☐员工 ☐可持续采购

3 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

3.1

责任治理 ☐环境 ☐劳工人权 ☐商业道德 ☐可持续采购

4 请您对《深圳科士达科技股份有限公司2022年环境、社会及责任（ESG）报告》提出宝贵意见与建议：

联系我们：

联系人：丁视刚

地 址：广东省深圳市南山区高新北区科技中二路软件园1栋4层401、402室

电 话：0755-86168476

传 真：0755-86168482

邮 编：518057

邮 箱：<https://www.kstar.com.cn>

KSTAR 科士达

客 户 为 本 匠 心 为 质

深圳科士达科技股份有限公司

Shenzhen Kstar Science & Technology Co.,Ltd

客服热线：400-700-9662

股票代码：002518

总部地址：深圳市高新区科技中二路软件园1栋4层

制造基地

深圳光明高新区科士达工业园

广东惠州市仲恺高新区科士达工业园

宁德时代科士达科技有限公司

深圳观澜福苑科士达工业园

科士达（越南）有限公司

江西长新金阳光电源有限公司

江苏科士达能源科技有限公司

